

# POSTÁS DOLGOZÓ



A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

## A JOBB MUNKA = BÉRFEJLESZTÉS

Tudósítás a központi vezetőség üléséről

Szakszervezetünk elnöksége október 7-én, összehívta a központi vezetőséget, megjelent Hora Dezső, a közlekedés- és postaügyi miniszter első helyettese, a posta vezérigazgatója is. Elsőként Besenyi Miklós főtitkár tájékoztatta a központi vezetőség tagjait a legutóbbi ülés óta végzett munkáról, az elnökség tevékenységéről, s arról, hogy a szakszervezet vizsgálta a postás fiatalok szociális és kulturális helyzetét. A nemzetközi kapcsolatokat illetően elmondta, hogy fogadtuk a szovjet, angol, japán, belga és NDK-beli társzakszervezetek delegációit, bővült az üdüléscsere az eddigi lengyel, német és olasz csoport mellett, ez évben a jugoszláv társzakszervezettel bonyolítottunk le üdüléscserét; iskoláskorú gyermekek körében pedig a Szlovák Postások Szakszervezetével történt üdüléscsere.

sítik. Sajnos, a szakvezetést a jelenlegi munkaerőhiány erre kényszeríti. Viszont utalt arra, hogy a rangbérben kifejezésre juthat a régi és az új dolgozók közti különbség.

Megállapította, hogy az elmúlt 10 év alatt 7 százalékkal toledott el az arány a munkaköri bér javára. A VII. kongresszus által meghatározott arányt — a 40-60 százaléko-

sat — még nem érték el. Javasolta a központi vezetőségnek: hagyja jóvá a jelenlegi havibéres rendszert, mint az anyagi ösztönzés egyik fő formáját. Megállapította: a fő gondot nem a bérendszert, hanem — különösen a forgalmi dolgozóknál — a bérek alacsony szintje okozza. 1968. január 1-től az alapvető postai bérezési rendszerek kiegészítője az egységes ösztönző bérendszert.

### Differenciáltan!

— Az új gazdaságirányítási rendszerben a prémizálás egységesítése és hatékonyságának növelése érdekében egységes üzemi jutalmazási rendszert vezettek be, amelynek anyagi forrása a bér alap. A vezető állású dolgozók — az országos irányelveknek megfelelően — üzemi jutalomátalányban részesülnek, amely megegyezik az 1965-67-ben kifizetett prémiumátalánnyal. A forgalmi végrehajtó szolgálatban a hivatalos üzemi jutalomkeretnek megállapításához központilag kialakított munkaegység-rendszert használnak. Ez ösztönzést biztosít a teljesítmények növelésére, a minőség javítására, az észérül, takarékos munkaerő-gazdálkodásra.

A kiérdemelt keretösszeg differenciált szétosztása a dolgozók között a hivatalvezető hatáskörébe tartozik. Az új elosztási rendszer bevált. A távközlési üzemek hálózatos területen foglalkoztatott dol-

gozói részére az esedékes keretösszegek meghatározása az egy főre jutó összeg alapján történik. Ebből következnek: a végzett munkától függetlenül az üzem azonos nagyságú összegzet kap. Javasoljuk

olyan ösztönző rendszer kidolgozását, amely a hálózatépítő üzemenél hatékonyabban segíti a termelékenység növekedését, a távközlési üzemenél pedig a minőség javítására ösztönöz.

Az üzemi jutalom differenciált elosztására való törekvések ma még nem kielégítettek. Az azonos munkakörön belüli nagyobb differenciálás serkent jobb munkára, hozzájárul a fegyelmel szilárdításához, és kifejezésre jut általa az egyes dolgozók és a kollektívák eredményeinek elismerése vagy kritikája. Az üzemi jutalom nagysága fejlessze ki az eddigieknél még jobban a

(Folytatás a 2. oldalon)

Ezután Bíró Bódis József titkár szóban terjesztette be a bérezés, az anyagi ösztönzés tapasztalatairól s ezek hatékonyságának növeléséről szóló javaslatokat tartalmazó jelentést. Bevezetőként utalt arra, hogy az elnökség májusban tárgyalta az anyagi ösztönzők fejlesztésére fordított összegek

1968. évi felhasználásának tapasztalatait, s ennek alapján kíván most a központi vezetőségnek számot adni arról, hol tartunk, és milyen javaslatokat tesz a szakszervezet a jövőt illetően. A bérendszerről kapcsolatosan a többi közt az alábbiakat mondotta:

### A rangbér és a munkaköri bér arányai

— A postán alkalmazott bérfórmák eltérnek a népgazdaság más területeinek bérendszertől. Vitatják ugyan bérendszereink helyességét, de jobbat még nem javasoltak. Szerintünk, amíg a postai munkakörök ellátását a dolgozók iskolai végzettségéhez előírt szakképzettséghez kötik, a rangbérrendszert jónak tartjuk, mivel az figyelembe veszi és anyagilag is kifejezésre juttatja a szolgálati éveket is. Esetleges tökéletesítésére, finomítására szükség lehet a

későbbiekben, amikor megfelelő anyagi eszközök állnak rendelkezésünkre. A továbbiakban a rangbér előnyeit méltatta, amelyben kifejezésre jut a törzsgárda megbecsülése. A munkaköri bérrel illetően szintén több problémát említett meg, például azt, hogy a dolgozók — a törzsgárdatagok — szavá teszik:

a munkaköri bérek emelését elsősorban az új dolgozóknál érvénye-

### A miniszter és a főtitkár eszmecseréjéről

A sajtóban rövid hír jelent meg arról, hogy a közlekedés- és postaügyi miniszter és a Postások Szakszervezete főtitkára eszmecserét folytatott a postás dolgozókkal, a postát érintő időszerű kérdésekről. Dr. Csanádi György közlekedési és postaügyi minisztert, Horn Dezsőt, a miniszter első helyettesét, a posta vezérigazgatóját, dr. Mészáros Károly miniszterhelyettesét, a KPM érdekelte fősztályvezetőit, a vezérigazgatóság és a KPM pártbizottságainak képviselőit fogadta Besenyi Miklós főtitkár és szakszervezetünk vezető munkatársai. Szó volt az új gazdaságirányítási rendszer postai bevezetésének eddigi tapasztalatairól, a postai eredményekről, a Közlekedés- és Postaügyi Minisztérium, a Postavezérigazgatóság és a Postások Szakszervezete vezető szerveinek együttműködéséről, munkakapcsolatának fejlődéséről. Továbbá a megoldásra váró problémákról, amelyek a posta vezetőit, a szakszervezet vezető szerveit foglalkoztatják és a miniszter segítségét igénylik.

Az új gazdaságirányítási rendszer bevezetése során a szakmai vezetés és a szakszervezet vezető testületek között tovább erősödött a hatékony együttműködés, munkakapcsolat. E célból rendszeresen együttműködési megállapodást köt a két szerv, amelyben mindenképp rögzítik: kölcsönösen tiszteltben tartják egymás

hatáskörét, felelősségét, s mi több, segítik egymást a hatáskörök és a felelősség érdeim gyakorlásában. Ez az együttműködés ugyan nem vitamentes, az alapvető kérdésekben azonban végül is mindenkor sikerül megegyezésre, közös álláspontra jutni. Mind a minisztérium, mind a Posta-vezérigazgatóság a dolgozók élet- és munkakörülményeit érintő kérdések előtt igényli és figyelembe veszi a szakszervezet véleményét, állásfoglalását.

Az új gazdaságirányítási rendszer bevezetése óta egységes törekvés indult meg a helyi tartalmak feltárására, az anyagi, műszaki és társadalmi erőforrások jobb kihasználására. A törekvésben kifejezésre jutott a lakosság növekvő igényeinek egyre magasabb szintű és szélesebb körben való kielégítése, de a postás dolgozók érdekeinek képviselete is. Az eredmény: 1968-ban a tervezettnél nagyobb nyereséget realizált a posta. Így az anyagi ösztönzés, bérezés, bérfejlesztés 1968. évi tapasztalatai eléggé kedvezőek. Jelen-tősen javultak a dolgozók munkakörülményei, a szociális, munkavédelmi, üzemegészségügyi, kulturális és sportellátottsága — bár nem a szükségletnek megfelelő mértékben.

Szó volt arról, hogy a postás dolgozók munkája az átlag felett van, azonban ez ma a postán nem elegendő, hiszen minden vonatkozásban a lakosság igényeit szolgálják, s ez

csakis messzemenő udvariassággal lehetséges.

Főtitkárunk mindenekelőtt a lakásépítéshez, a munkakörülmények javításához szükséges további anyagi feltételek megteremtését szorgalmazta. Például a munkásszállások építésére a III. ötéves tervben 24,7 millió forintot terveztek, s ebből mindössze 1,5 milliót használtak fel. A szakszervezet véleménye: nem elég hatékony az ellenőrzés, a számonkérés! A jövőben ugyanolyan felelősséggel kezeljék a szociális és munkavédelmi beruházások kivitelezését, mint a többi postai beruházást. Nem kielégítő az előrehaladás az elavult, zsúfolt munkahelyek korszerűsítésében sem. Viszont az is szóba került, hogy a posta vezérigazgatója a szakszervezet javaslatára a szakszervezet javaslata nyomán intézkedett az új postai egyenruha rendszeresítéséről, s arról, hogy még a III. ötéves terv időszakában 200 új kis postahivatal épüljön meg. Szintén a szakszervezet javaslatára postai lakásépítésre, lakásépítetők támogatására 21 millió forintot biztosított a vezérigazgatóság.

A továbbiakban szó esett a postás dolgozók jogos panasz-ügyeinek intézéséről. A fejlődés ellenére még mindig tapasztalható, hogy egyes területeken felelős beosztású dolgozók részéről bürokratikus és lélektelen az ügyintézés. Eppen ezért a dolgozók panaszaiakkal gyakran nem a helyi, hanem a középírányító vagy felső szak-

mai és szakszervezeti vezető szervekhez fordulnak, mert jobban bíznak a felsőbb szervekben panaszuk érdemleges elintézését illetően. A kis hivatalok dolgozói sürgetik a vasárnapi nyitvatartás fokozatos megszüntetését, munkanapokon az ebéldő biztosítását, a szociális, üzemegészségügyi és kulturális ellátottság gyorsabb ütemű fejlesztését, a nehéz fizikai és szellemi munkafolyamatok gépesítésének, kiegészítésének gyorsítását.

A miniszter véleménye szerint szakszervezetünk álláspontja korrekt, mérték tartó, szélsőségektől mentes, egyszerűen reális. Messzemenően egyetértett azzal, hogy a szakszervezet munkájára jellemző: a postás dolgozók érdekeinek képviseletéről a lakosság érdekeit is figyelembe veszi.

Helyesnek tartotta a posta bérpolitikáját, a differenciált alaplábért. Támogat minden olyan törekvést, amely a szakszervezetünk által felvetett problémák megoldását segíti elő. Hangsúlyozta, hogy továbbra is számít a népgazdaság a postás dolgozók becsületese, lelkes munkájára, de megjegyezte: a telefonigények kielégítésében gyorsabb ütemű fejlődést vár.

E találkozó bizonyítja: hatékonyan érvényesül felső szinten is az együttműködés. Egyre inkább jellemző ez az önállóan gazdálkodó postaszervekre, nagyhivatalokra, üzemekre, intézményekre is.



ÉLJEN NOVEMBER 7.!

### Felhívás a postás dolgozókhöz

1970. április 4-én ünnepeljük hazánk felszabadulásának negyedszázados évfordulóját. 25 évvel ezelőtt ezen a napon üzte ki hazánk földjéről az utolsó fasizta csapatokat a szovjet Vörös Hadsereg. Április 4-e népünk számára az országvesztő háború befejezését, a nemzeti létünket veszélyeztető fasizta iga alól való felszabadulást jelentette. Véget ért az elnyomatás, a társadalmi elmaradottság évszázadai, s eljött az idő történelmünk során oly gyakran levert forradalmak, szabadságharcok céljainak valóra váltására. A Vörös Hadsereg hatalmas véradózatai árán felszabadított országban a magyar dolgozó népre várt a nagy feladat, hogy a munkásosztály pártja vezetésével, megvívja harcát, létrehozza a proletárdiktatúrát, lerakja a szocializmus alapjait.

A magyar munkásosztály, élcsapata vezetésével, méltóan bizonyult a történelmi feladatira — szövetségben a dolgozó parasztsággal és értelmiséggel — megteremtette a szocializmus teljes felépítésének feltételeit.

Ebben a nagyszerű, kemény küzdelemben kezdetől résztvettek a postás dolgozók. Becsületese, fegyelmezett munkájukkal hozzájárultak az eltelt 25 év eredményeihez, a posta előtt álló feladatok megvalósításához, a népgazdaság és a lakosság igényeinek lehető legjobb kielégítéséhez.

Április 4-e legnagyobb nemzeti ünnepünk. Az MSZMP és a Hazafias Népfőnt, valamint a SZOT és a KISZ felhívásának szellemében kérünk fel minden postás dolgozót hazánk felszabadulása 25. évfordulójának méltó megünneplésére.

Felhívjuk a Magyar Posta dolgozóit, hogy megújult lelkesedéssel, felszabadulásunk 25. évfordulójának jegyében folytassák a Tanácsköztársaság félévszázados jubileumának tiszteletére kibontakoztatott munkaversenyt. Tegyenek felajánlásokat a szolgáltatások minőségének további javítására, a lakosság igényeinek jobb kielégítésére, a posta munkája gazdaságosságának javítására. E célok érdekében végezzék munkájukat továbbra is fegyelmezett, öntudatos postás dolgozókként méltóan. Ezzel hozzájárulnak népgazdaságunk további erősítéséhez, valamint a saját élet- és munkakörülmények javításához szükséges anyagi alapok megteremtéséhez.

Felkérjük a postaszervek vezetőit, a párt, a KISZ és a szakszervezeti tisztségviselőket, karolják fel, segítsék a postás dolgozók munkaverseny-vállalását. Kezdeményezzék és támogassák az ünnepi rendezvények szervezését, tegyék lehetővé, hogy a dolgozók méltó keretek között ünnepelhessek felszabadulásunk 25. évfordulóját.

Felhívással fordulunk a szocialista brigádokhoz, a nődolgókhöz, a fiatalokhoz, valamennyi postás dolgozóhoz, vegyenek részt a szocialista munkaversenyben. Az ünnepek, a megemlékezések alkalmával tekintésük át újra az elért eredményeket. Legyen az előttünk álló ünnepi év a számvetés és a negyedszázados utunk sikereiből fakadó erőtől teljesebb esztendeje!

Valósítsuk meg maradéktalanul a posta 1970. évi s egyben harmadik ötéves tervét, és készüljünk fel a negyedik ötéves terv növekvő feladataira!

A postás dolgozók az elmúlt negyedszázadban igen szép célokért dolgoztak. Az elkövetkező időszakban terveink szerint fejlődésünk minden téren tovább gyorsul, de a sikerek feltétele a jobb munka. Lelkesítsenek bennünket azok a célok, amelyeket a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek további gyors javítása érdekében tűztünk magunk elé.

Az elmúlt 25 esztendő bizonyítja, hogy érdemes e szép célokért pontosan, fegyelmezettten, lelkiismeretesen dolgozni.

Postások Szakszervezete  
Központi Vezetősége  
A Posta vezérigazgatója

# A jobb munka = bérfelvezetés

(Folytatás az 1. oldalról)

vezetők véleményét a munkáról. Csak így lehet a dolgozókat a szocialista munkaverenyben is nagyobb aktivitásra, jobb eredményekre serkenteni. Természetesen nem-

csak a célok meghatározásánál, hanem a célok elérésében legkiválóbbak jutalmazásánál is nagyobb igényességre, körültekintésre van szükség mind a szakvezetők, mind a szakszervezeti vezetők részéről.

## Ne legyen kevesebb havi 100-nál!

Az új gazdaságirányítási rendszer közgazdasági szabályozói a gazdálkodás közép-pontjába a nyereséget helyezték. Ez arra ösztönözte a posta vezetőit, hogy különböző intézkedésekkel növeljék a nyereség tömegét, természetesen szem előtt tartva a minőséget. Az eredmény: tavaly a nyereségből képezhető felosztható részesedési alap az előirányzatnál 10,3 millió forinttal volt több.

Külön foglalkozott a közeljövőben módosításra kerülő részesedési alap felosztásának kérdéseivel, s hangoztatta:

**a jövőben fokozottabban kell a részesedési alapot évközi felhasználásra, bérfelvezetésre, jutalmazásra fordítani. Ezt indokolja most a forgalmi dolgozók alacsony bérszintje.**

A posta 1969. évi alakuló nyereségéről, bérfelvezetéséről szólva megjegyezte: tavaly és ez év első felében még mindig jelentkezett egyenlőségre való törekvés. De egyre inkább általános irányzatá válik: aki béremelésben részesül, legalább havi 100 forintot kapjon.

1966-tól 1967-ig a forgalmi dolgozók létszáma 29 135-ről 28 630-re csökkent. Azóta van némi létszámnövekedés, de

nem a szükségnek megfelelő. E tény következménye: egyes területeken nőtt a túlmunka és az intenzitás. Ez főleg Budapestten tapasztalható.

**A Budapesti Postaigazgatóság helyesen kidolgozta a probléma megoldásának módját, amellyel a szakszervezet egyetért.**

A központi vezetőség javasolja, hogy a többi postaigazgatóság is hasonlóan tegyen intézkedéseket. Milyen feladatok várnak a szakszervezeti szervekre?

1. A szűkös létszám körülmények között gondoskodni kell az egyenlőtlenségek terheléséről, közre kell működni, hogy a munkaszervezés oldja meg ezt a problémát.
2. Gondoskodjanak az elrendelt túlmunka díjazásáról, akikkel pedig a munkaidőn belül jelentkezik a lényegesen több és jobb munka, azok annak arányában részesüljenek az anyagi elismerésben, a jutalmakban.
3. Felvilágosító, nevelőmunkával, a jól dolgozók megfelelő anyagi és erkölcsi elismerésével törekedjenek a dolgozók megtartására.
4. Segítsék a szakképzés gyorsítását, különösen ott, ahol sok a kezdő.

## 29 millió forint

Egyetlen szakszervezeti tisztségviselő sem nyugodhat bele abba, hogy csökkenjen a postai szolgáltatások színvonala, vagy pedig a teherviselés legyen aránytalan. Még kevésbé nyugodhat bele abba, hogy a túlmunka vagy a jelentős többleteljesítmény ne nyerjen elismerést anyagiakban is. A posta ez év első felét eredményesen zárta, s a többleteredmény nem a tarifa emelkedéséből származik, hanem mindenekelőtt a postás dolgozók áldozatkészségéből, munkaszeretetéből.

Eredményeink lehetővé teszik, hogy további bérfelvezetésre kerüljön sor. A posta vezetői — szakszervezetünkkel egyetértésben —

**elhatározták, hogy ez év július 1-től az eddig felhasznált bérfelvezetésen kívül további évi 29 millió forint fejlesztést engedélyeznek.**

Tehát ez évben a posta dolgozóinak bérszínvonala nem kevesebb, mint 55 millió forinttal növekszik. A mostani 29 millióból legtöbbit a forgalmi dolgozók bérszínvonalának növelésére fordítanak. Javasoljuk,

hogy az egy dolgozóra jutó emelés mértéke ne legyen kevesebb havi átlag 80 forintnál. A rendelkezésre álló összeget differenciáltan osszák fel úgy, hogy az egyes képzett, sok és jó munkát végző dolgozók a minimális összeg két-háromszorosát is adják emelésként még akkor is, ha ezáltal szűkül a béremelésben részesülők köre.

A fent említett összegnek az első felében fel nem használt részét (14,5 millió) a harmadik és negyedik negyedévben az üzemi jutalmak növelésére fordítjuk — mondotta **Bíró Bódis József**, majd szólt az október 1-től érvénybe lépő hírlapterjesztői bérintézkedésekről.

A szakszervezet javasolta a Postavezérigazgatóságnak: határozatként meg hosszabb távra is, mi várható, a bérek és béren kívüli juttatások fejlődését illetően. Ez növelné a dolgozók biztonságérzetét. A IV. ötéves terv előkészítésénél kell hogy ez az irányzat érvényesüljön, — fejezte be beszámolóját **Bíró Bódis József**.

## A vita

A hozzászólók — a központi vezetőség tagjai — megelégedettségüket fejezték ki a szakszervezet és a Postavezérigazgatóság bérintézkedéseit illetően. **Juhász István** (Nyíregyháza) szólt arról, hogy a kezdő szakmunkások béreinek a munkaügyi miniszter által elrendelt rendezése jó visszhangra talált, de a bérfeszültség továbbra is fennáll. Egy kezdő szakmunkás bére 1600.-Ft körül van, egy kezdő mérnöké mintegy 1800.-Ft. Akad olyan technikus is, aki 4-5 évi munka során sem érte el ezt a fizetést. **Dr. Mosonyi Ferenc** (Budapest): vitatta azt, hogy helyes-e az üzemi jutalmat éves szinten megállapítani. **Szabó Géza** (Sárospatak): a béremelésnél elsősor-

ban a végzett munkát kell figyelembe venni, de többet kell törődni a fiatal dolgozók nevelésével is. Helyeselte, hogy a munkaköri bér magasabb legyen, mint a rangbér. A jó minőség érdekében javasolta: lássák el kismotórral a táviratképzőket. **Kiss Mátyas** (Debrecen): A munkaerő-vándorlásnak nemcsak bérügyi okai vannak, hanem a rossz munkakörülmények, a munkaidőbeosztás miatt mennek el a postától az emberek. A bérfelvezetésre kapott összeget a Debreceni Postaigazgatóság a szakszervezeti szervezetekkel egyetértésben használja fel. **Kiss Ernő** (Miskolc) utalt arra, hogy a közeljövőben az elnökség tárgyalta a miskolci terület bérpolitikai tevékenységét és nagy segítsé-

get kaptak a jövőre nézve. **Kovács József** (Budapest): Egyetért azokkal, akik a jelenlegi bérrendszert, jónak tartják, s azzal, hogy csupán finomítani kell. A bérrendezést úgy oldják meg, hogy azokban a munkakörökben (forgalmi), ahol emelnek, legalább három évig rendben legyenek a dolgok. **Hernádi Ferenc** (Paks): A dolgozók kedvezően fogadták a bérintézkedést Tolna megyében, kérte, hogy a munkakörülmények további javítására még több figyelmet fordítsanak a központi vezetőség és az elnökség.

## A célok, érdekek közösek

A vitában felszólalt **Horn Dezső**, a közlekedés- és postaügyi miniszter első helyettese, a posta vezérigazgatója. Bevezetőként hangsúlyozta: igen fontosnak tartja, hogy a Postavezérigazgatóság és a szakszervezet hatékonyan és alkotóan együttműködjön. A célok közösek, s azok elérésére erőfeszítések jegyében folynak. A miniszterrel lefolyt tanácskozás azt bizonyította, hogy az együttműködés évek óta eredményes, tiszteltben tartják egymás véleményét, javaslatát. A mostani bérrendezést mindenekelőtt azért tudták végrehajtani, mert a postások jól dolgoztak. Jelentős feladatként szült a munka minőségének javításáról, a létszámhiány megoldásáról. Bizonyos területeken a gépésztés növelését helyezte kilátásba; a kézbesítési területen azonban ez irányban a legkevésbé lehet tenni.

A munkaidő-összkentésről a vasárnapi nyitvatartásról, az egyes nagyvitalok csúcsgazdálkodásáról szólván néhány elgondolását fejtette ki. Így például azt, hogy a lakosság általában munkaidő után veszi igénybe a postai szolgáltatásokat. A fővárosban ilyenkor csupán a nagyvitalokat találják nyitva, ott pedig sorba kell állni. A javaslat: néhány kisposta délután 4 óra helyett zárjon később, természetesen későbbi nyitással, így a nagy postahivatalokra nehezedő nyomás enyhülne. Lehetne egyes postahivatalokat csupán délután nyitva tartani, vagy akár csak az esti órákban.

Ezek után a nevelő munkáról szólt figyelme méltóan, majd hangsúlyozta, hogy a végrehajtó szervek vezetői merjenek differenciált bérpolitikát folytatni.

**Szentirmai János** (Budapest): a munkaidő-összkentésről beszélt. A felszólaló és a központi vezetőség tagjai, **Bíró Bódis József** titkár választás is figyelembe véve, a beszámolóval egyetértettek, azt elfogadták.

Ezután **dr. Zsuffa Szabolcs**, szakszervezetünk elnöke új napirendi pontot jelentett be: a hivatali, üzemi, intézményi szakszervezeti szervek újjáélesztésének végrehajtásáról szóló jelentést, amelyet **Besenyey Miklós** főtáskár írásban terjesztett be, majd betervezték a szakszervezet 1968. évi gazdálkodásáról szóló jelentést és a szakszervezet vezetőségeinek II. félévi munkatervét. A központi vezetőség mindhárom jelentést illetve a munkatervet jóváhagyta.

A bejelentések során a Budapest-vidéki területi bizottság titkárváltását vették tudomásul. **Fatalin János**, a szakszervezet titkára hangsúlyozta: a kv-tagok írásban kapták meg az 1970. április 4. méltó megünneplésére szóló felhívást. Kérte, fogadják el és működjenek közre abban, hogy a dolgozók méltóan ünnepelejk meg festszabadosunk negyedszázados évfordulóját.

A központi vezetőség ezzel befejezte tanácskozását, majd a délutáni órákban a szakszervezet vezetői, barátai, közvetlen beszélgetést folytattak a központi vezetőség tagjaival.

B. Gy.

# Jogok és hatáskörök érvényesítése

## Tudósítás az elnökség üléséről

Az elnökség szeptember 25-i ülésén — amelyen megjelent **dr. Bugák Konstantin** postavezérigazgató-helyettes is — a szokásoshoz híven elsőként a legutóbbi ülés óta végzett munkáról kaptak tájékoztatást az elnökség tagjai. Ezután a szakszervezeti jog és hatáskör alkalmazásáról, a szakszervezeti szervek munkájának tapasztalatairól szóló beszámolót vitatták meg. Szakszervezetünk VIII. kongresszusának határozata ugyanis legfőbb feladatként jelölte meg a területi, hivatali, üzemi intézményi szakszervezeti szervek munkájának erősítését, az üzemi és szakszervezeti demokrácia fejlesztését. Ennek alapján az elnökség szabályozta a választott szakszervezeti testületek szervezeti felépítését, hatáskörét, ügyrendjét. Az elttel másfél esztendő mérleget tekintetben kedvező.

**Megállapítást nyert, hogy a területi szakszervezeti szervek munkája kedvező hatással volt a postás dolgozó élet- és munkakörülményeinek javítására, a szociális és kulturális ellátottságra. Ugyanezt alapították meg a szakszervezeti tanácsok tevékenységéről is.**

A megnövekedett önállóság, a hatáskörökbe utalt döntési, egyetértési jogokkal kapcsolatos állásfoglalások, vélemények kialakítása során egyre gyakoribbak a viták.

Nem eléggé hatékony és érdemi viszont az együttműködés a postaszervek osztályai és az illetékes szakszervezeti szervek egyes munkabizottságai között.

A postaszervek és a szakszervezeti szervek közötti együttműködési megállapodások többségében nem jutnak eléggé kifejezésre a sajátos helyi tennivalók, ismétlik a központi feladatokat, nem is szólva a megállapodások késedelmes megkötéséről. A szakmai vezetők részéről egyes kérdésekben sürgetett döntés gátolja a választott szakszervezeti testületek hatékonyabb munkáját, a hatáskörök területi gyakorlását. Az indokoltnál több az olyan esetek száma, amikor fontos kérdésekben csak utólag kéri a szakszervezeti vezetőtestület jóváhagyását.

**Még nem vált általános gyakorlattá, hogy mielőtt döntenének, tanácskoznának a dolgozókkal, vagy előzetesen tájékoztadjanak, noha ez írott törvény (VIII. kongresszus határozata).**

Általános gyakorlattá kell válnia annak is, hogy a választott testületek döntéseit minél szélesebb körben ismerjék, e célra használják fel a taggyűléseket, a szakmai híradókat, az aktívátérkezőket és a helyi sajtót.

A hatáskörököt az elnökség 1968. január 25-én egységesen szabályozta. Ennek alapján tehát minden szinten tisztázódott, hogy melyik testületnek, mi a feladata.

**A legtöbb az eredmény a döntési, egyetértési és ellenőrzési hatáskörben.**

A véleményezési hatáskör gyakorlásánál már több a probléma. A kifogásolási (veto)-jog alkalmazására nem került sor. A tervezésben való közreműködés még nem elégséges.

Az üzemi demokrácia érvényesülésével kapcsolatosan az elnökség megállapította:

**még hatékonyabbá kell tenni, s ehhez elsősorban az szükséges, hogy a területi szakszervezeti szervek szorosabb kapcsolatot teremtsenek az alapszervekkel.**

A bizalmi csoportterkezetekkel kapcsolatban kedvezőek a tapasztalatok, de több szakszervezeti szervnél nem rendezték egyértelműen hatáskörüket, nem készítették fel őket megfelelően a megnövekedett feladatokra. Több gondot kellene fordítani a bizalmiak oktatására. 1968-ban 50 százalékuk vett részt tanfolyamon; majd 1969 elején lezajlott választások ezt az arányt csökkentették; jelenleg mintegy 45 százalékukra mondható, hogy széles körben ismeri a feladatokat.

Az elnökség végül is felhívta a figyelmet a legfontosabb tennivalókra. Így például arra, hogy a központi apparátus részéről hatékonyabb segítséget kell nyújtani a választott testületeknek, előtérbe helyezve az egy-egy területen a szakszervezeti munka egészére kiterjedő vizsgálati módszereket. A területi szerveknek pedig rendszeresen kell látogatniuk az alapszervezeteket, segíteni a tisztségviselőket.

**Eredményesebben kell tájékoztatni, informálni, elsősorban az aktivistákat, a szervezett dolgozókat.**

De gondoskodjanak az aktivisták politikai és szakmai ismereteinek gyarapításáról is. Vizsgálják meg, hogy a választott szakszervezeti testületek hogyan élnek hatáskörükkel és tegyenek meg mindent, hogy éljenek jogaikkal. Növeljék tovább a taggyűlések szerepét, tartalmi színvonalát. Ezután került sor a Központi Postaszervek Szakszervezeti Tanácsának beszámolójára: az irányítása alatt működő szakszervezeti szervek tevékenységéről, az új gazdaságirányítási rendszer bevezetése óta kialakított munkamódszerekről, vezetői stílusról.

A KPSZT területén 11 középfokú postaszervnél tevékenykedik üzemi, illetve hivatali szakszervezeti tanács, 34 szakszervezeti bizottság; illetve a nyugdíjas szakszervezeti bizottság. Összesen 13 ezer szervezett dolgozó területi szakszervezeti szerve a KPSZT.

Megállapították: a szakszervezeti és üzemi demokrácia általában érvényesül. Ez megmutatkozott az 1968-ban aláírt kollektív szerződést megelőző tanácskozáson is. A szakszervezeti szervek kezdeményezőszerepéből, az 1969/70-es kollektív szerződés készítésénél jelesre vizsgáltak, mindenütt biztosították a szociális és kulturális ellátottság korábbi színvonalát. A termelési tanácskozáson is nőtt az aktivitás.

**De az ezeket megelőző műszaki konferenciákra sajnos még nem mondható ugyanez.**

A szakszervezeti szervek hatásköréről szólván kiemelték: sok még a tennivaló, úgyszintén a tájékoztatás, az információ is hatékonyabb kell, hogy legyen.

Feladatként jelentkezik a határozatok végrehajtásának segítése, ellenőrzése és természetesen az, hogy a határozatokat valamennyi tisztségviselő megismerje. Tanfolyamokon, előadásokon, egyéni beszélgetéseken kell tisztázni a hatáskörök gyakorlásában mutatkozó problémákat.

**De a döntések előtt lehetőséget kell teremteni arra, hogy a dolgozók is véleményezt mondhasanak.** A KPSZT megvizsgálja a bizalmiak tevékenységét és kidolgozza azokat az intézkedéseket, amelyek ezt a fontos szakszervezeti munkát hatékonyabbá teszik.

Ezután került sor a szakszervezetek ez év I. félévi gazdálkodásáról szóló tájékoztató jelentés meghallgatására. Végeztük a bejelentések során az elnökség jóváhagyta, hogy a központi vezetőséget október 7-re összehívják.

B. Gy.

# NEM ALKALMAZOTTAK — POSTÁSOK!

## Egy postás szemtanú

Mi tagadás: zavarban volt a riporter. Ennyi csinos lány-nyal, asszonnyal rég hozta össze a szerencséje, no meg a szerkesztőségétől kapott megbízatása. A legfiatalabb 18, a legidősebb 28 éves. Négyen már férjük nevét viselik, négyen lányok. Hárman mást kezdtek: asszisztensnőként, adminisztrátorként, könyvelőként dolgoztak, mielőtt postások lettek. Havi keresetük 1300—1600 forint között, ami soknak bizony nem mondható. Fegyelmi vagy rendbűntetés? Csak hírből ismerik.

Ezzel tulajdonképpen néhány lényeges vonással már jellemeztük is a budapesti 70-es postahivatal „Ságvári Endre” KISZ-brigádját.

... Vén épület a Keleti pályaudvartól iramodásnyira. Csomaggal, levéllel, utalvány-nyal innen indulnak a főváros három kerületébe: a VII-be, a VIII-ba és a XIV-be a kisautók és a kézbesítők.

Első emelet a brigád közelebbi munkahelye. Ertenek a letétek kezeléséhez, és a panaszok intézéséhez, foglalkoznak pénzelvonással, számlátvitellel, felülvizsgálattal; cím- és adatkereséssel. Némi tüléssel: mindenesek. Mert ügyfelekkel is szót kell érteniük, mégpedig olykor egy-egy jogos panasz intézése közben, amihez bizony idegek, netán kötélidegek kellene...

— Ha valamelyik kézbesítőnk téved, nálunk reklamálnak. Kétszázhetvenkét kézbesítő indul útnak innen naponta. Gondolhatja, előfordulhat valami hiba, a legjobb szándék mellett is — mondja

Ali Istvánné brigádvezető, s egyben „korelnök”. (Zárójelbe kívánkozik: három éve vezet a brigádot, s idén ünnepelte 28. születésnapját.)

A KISZ-brigád jogelődje 1960-ban alakult. Ok tavaly megszerezték az arany jelvényt.

— Kötendő kollektíva — jellemzi a maroknyi együttest Gilly Lóránt osztályvezető-helyettes, főfelügyelő. — Nem utolsósorban azért, mert előrangú káderutánpótlást jelent a leszámoló osztálynak és az egész hivatalnak. Önállóan intéznek három-négy munkakört, ha szükséges, bár-hová „bedobhatók”.

Erre a postánál szükség van. Most például a 100-as hivatal megnyitásával, innen, a Varsány utcából, a leszámoló osztályról 14 sokoldalúan képzett postás került új munkahelyre. De házon belül is gyakori a kérés: kisegítőt kér a főpénztár, a rádióosztály. S akkor a pénzzároláshoz éppúgy érteni kell, mint a katonai kiemeléshez, ami csak a kívülről számára tűnik egyszerűnek.

— Csak jellemzésül egy adat — fűzi hozzá az osztályvezető-helyettes. — Volt olyan hónap, hogy a főpénztárt 800 óra munkával segítették ki a Ságvári brigád tagjai. Ilyenkor aztán olykor a napi 12 óras szolgálat is megnyúlhat.

Ezt már a brigádtagok mesélik: egy társuknak az udvarlójára pontosan érkezett az előre megbeszélte randevúra, de megszokta már, hogy a lány olykor — hivatali elfoglaltsága miatt — késik. Megrendelte a kávé és letette az

asztalra a cigarettát. Elhatározta: ha addig nem jön a kislány, amíg kifogy a dobozból, többet nem is hívja találgára. Vár rá eleget. Epp az utolsónál befutott a lány. „Postásors” — mentegetőzött.

... Postásors. Milyen is?

A brigád nyolc tagja közül egyedül Ali Istvánné lakik saját házában. Igaz, a fészekrakáshoz hatalmas segítséget nyújtott a brigád is: akkor még nem volt ugyan vezető, de a lányok kérés nélkül ajánlkoztak, hogy jönnek téglat válogatni, takarítani, ahol éppen szükség mutat-

— És ott vannak a szakma ifjú mestere mozgalom elvonulásaiban is. Tavaly három arany, három ezüst és három bronz érmet szereztek. Az idén Kovács Emília, Novác Mária és Puskás Józsefné nevezett be a mozgalomba. A KISZ-szemináriumot, a szabad akadémia előadásait valamenyien látogatják. Mind a nyolcan érettségiztek.

— Annál furcsább, hogy a személyi igazolvány megfelelő rovatában mégis az áll: szakképzettségünk nincs. Holott sok tanfolyamot végeztünk, ketten segédtechnikus képesítéssel rendelkezünk, de



kozik munkájukra az építkezésnél. Be is váltották ígéretüket.

— A többiek? Néhányan a bejárás napi gyűléseit szentelik: Pest környéki falvakból indulnak a korai személyi-nyáron. Fél négykor-nyégykor kelnek. Mások a kézbesítők jóvoltából — ók aztán ismerik a lakáskörülményeket — albérlésben élnek. Különösebb panaszuk nincs ugyan, de a havi 250—300 forint bizony nem csekély, ha valaki a divattal, a filmekkel és a könyvekkel is lépést akar tartani.

Pedig ők valamenyien lépést tartanak. Tanú rá a gondosan vezetett brigádnapló és a hirtelen kerekedett irodalmi műcsere. Sok jó könyvet kiolvasnak, egymásnak is ajánlják és olykor meg is vitatják a könyvismérvényeket. Színházba, moziba gyakran együtt járnak, persze férjükkel, udvarlójukkal együtt.

— Nem hiányzik a lakodalmakból sem! — veti közbe valaki. — A hónap végén a Novác Máriaéra vagyunk hivatalosok, Tarnaörsre. Megy az egész brigád, hogy átadjuk a nászajándékot.

Közös kirándulások élményeit idézik: Aggtelekről, Apajpusztáról, hogy csak a legfrissebbeket említsük.

— Úgy látszik, a postás dolgozók más elbírálás alá esnek — panaszolják többen is.

— És ha már a panaszoknál tartunk, jegyezzünk fel még egyet. Ígérték nekik tavaly új, csinosabb köpenyt. Kaptak is újat, csak hogy éppen olyan durva anyagból készült, mint az előző. Igaz, csak munkaköpeny, de bizonyára lenne rá mód, hogy jobb textilből szabják.

Gondot okoz a két műszak is. Többen szívesen tanulnának nyelveket. Csak hogy a tanfolyamokat nem lehet a beosztáshoz igazítani, ezért kénytelenek kimaradni. Ezen is segíthetne talán a szakszervezet, annál is inkább, mert a fővárosban nem állnak egyedül hasonló problémával.

— Ezek a lányok szinte a szemünk előtt cseperedtek felnőtte — magyarázza búcsúzás közben Gilly Lóránt, aki egyébként harminc esztendeje itt, a Varsány utcában kezdte kóstolgatni a postás hivatást. — Hígyje el, nem túlzás, ha azt mondom: nem alkalmazottak ők, hanem postások. Hivatástudattal, felelősségérrettel, amit oly sokan megírfelvehetnének és ami sajnós, egyre ritkább, különösen a fiatalok körében.

Gyapay Dénes

## Ifjúságunkról

1969. szeptember 11—12-én a csepeli munkásotthonban ülésezett a II. országos ifjúmunkás parlament. 1 millió dolgozó — hivatásra készülő fiatal nevében háromszáz küldött tanácskozott, mondott véleményt és foglalt állást a jövő feladatait illetően. Bár nem szavazták meg, de egy emberként fogadták el: ösztönösadalmi érdekek kell tekinteni a gondoskodást a fiatalokról.

Segíteni kell a fiatalokat a munkahelyeken a beilleszkedésben. Ebben sokat tehetnek a KISZ-szervezetek mellett a szocialista brigádok is. Helyes, ha a második- és harmadéves szakmunkástanulókat sorukba foglalják a szocialista brigádok.

A posta területén októberben jelenik meg az ezzel kapcsolatos egységes végrehajtási utasítás. (Po. E.) Ez azonban csak a legfőbb elveket rögzíti. A végrehajtási utasítás megjelenése után a gazdasági és tömegszervezeti vezetők, valamint a szakszervezeti, KISZ-szervezetek közösen szabják meg — a helyi sajátosságok figyelembevételével — területükön szükséges intézkedéseket, tennivalókat.

A II. ifjúmunkás parlament tanulságainak mérlegelésénél figyelembe kell vennünk, hogy a postás dolgozók kb. 30 százaléka 30 éven aluli fiatal. (K—gy)

# „MOSOLYAKCIÓ”

Nagy várakozással olvastam Georges Frischmann elvtársnak, a Francia Postások Szakszervezete főtitkárának a kérdéseimre adott válaszát. Mint előzőleg már jeleztem: Frischmann elvtárs éppen szabadságát töltötte Párizsban jártamkor és kérdéseimre írásban válaszolt:

Mi a helyzet jelenleg a szakszervezeti mozgalomban?

Kapitalista rendszerben élünk. Az elnök-választás megmutatta, hogy még igen sok a tennivalónk ahhoz, hogy kivijjuk a legtöbb francia bizalmát és a munkások megértését e rendszer kártékonyaságát. Az új kormány felhatalmazottnak érzi magát arra, hogy a május-júniusi sztrájkok eredményeinek egy részét visszavonja. Egy bizonyos, a monopóliumok hatalma elszegvedte első nagy vereségét, és megijedtek. Igenám, de most ismét a bársonyszékben ülnek, s minden törekvésük: megnyirbálni, megszüntetni a munkások által kivívott eredményeket. De mi is megerősödöttünk! A CGT-hez tartozó szakszervezetek — közöttük a PTT is — 400 ezer új belépő taggal erősödtek. Tehát számolnunk kell velünk, mert mi tudjuk, hogy a reformista illúzióknak nincs helye. Azt hiszik, nem látjuk az ő manővereiket, például, hogy létre akarnak hozni egy úgynevezett Szabad Nemzeti Szakszervezetet. Jóder úr, a posta vezérigazgatója hol jobbra, hol balra kacsingat. Például szervezett egy értekezletet, ahol az igazgató és a szakszervezeti képviselők jöttek össze. Mint mondtam: hogy jobban megismerjük egymást. Ismerjük mi egymást jól, de nem utasítottuk vissza a párbeszédet, tudjuk, hogy a lehetséges frank-leértékelés elsősorban a fizetésből és bérből élőkét sújtaná. (Azóta ez meg is történt. A szerk.)

A magyar postáságot érdekli, hogy a francia testvéreik érdekeit képviselő szak-

szervezet hogyan és milyen eredménnyel harcol a bérek és nyugdíjak emeléséért, a vásárlóképeség biztosításáért?

Sokirányú és sokféle módon, hiszen a kizsákmányolók, a tőkések sohasem fogják elfogadni, hogy a kizsákmányoltak korlátozás nélkül élvezzék a jogokat és a szabadságot. Eppen ezért találkozásokat szerveznek, mi ezt úgy nevezzük: „mosolyakció”: ezeken a találkozásokon nem történik semmi, csak mosolygó szócseples. Azt hiszik, ezzel elterelik a figyelmünket a lényeges kérdésekről, arról, hogy az államosított szektorban elválasztási manővereket folytatnak. Közbeléptünk. A bányászok, vasutasok az első sorban harcoltak. És a manővert megghiúsították. Mit mond a CGT Elnökség: Ahhoz, hogy a bérekre, fizetésekre, nyugdíjakra vonatkozó tárgyalások elkezdődhessenek és a munkáltató, az állam beleegyezzen abba, hogy minden bérből élőknek visszaadják azt, amit vásárlóképeségüktől az 1968-as áremelkedés megfosztott, egységes kiállásra van szükség. Nem nyugszunk addig, amíg célunkat el nem érjük, vagyis, amíg a bérek és az árak közötti negatív távolság a számunkra legmegfelelőbbben csökken.

Miért éri sok bírálat a francia postát, a minőséget illetően?

A bírálat sok vonatkozásban jogos. A postakézbesítés késik, a postai felvevőablakoknál vontatott a kiszolgálás, csorbát szenvedett a cselekszolgálat pontossága és a távbeszélés. Mi látjuk ezeket a hibákat. Szerintünk, rendszeresen szabotálják a postai szolgáltatásokat. 4000 kishivatalt ítétek halálra. A lakosság érdekeit áldozzák fel a postai gépésítés, elektronika és távközlés trösztjei által követelt „rentabilitás” aranyborjójának. E trösztök jelenleg saját kizárólagos hasz-

nukra uralják a postát, mint profittermelő piacot. Ez év januárjában a levél bérmentesítési díját 30 százalékkal emelték. Az igazgatóság a lakosságot úgy tájékoztatta, hogy erre az emelésre azért van szükség, mert a személyi kiadások a béremelés következtében megemelkedtek. Ez hazugság! A francia posta évek óta 100 milliárd régi frank értékű többletet realizál évente, s az ez évi költségvetés 178 milliárd nyereséget irányzott elő. A növekedés 100 százalékos, illetve még ennél is több. A bérek pedig csupán évi 4 százalékkal növekedtek, tavaly 13 százalékkal. A miniszternek ezek után vissza kellett vonnia megalapozatlan állítását. Hasonló a helyzet a távbeszélő szabotálásával is. Ez ellen évek óta harcolunk. Lelepleztük azt a manővert, amely szerint összegyűjtik a várakozó beszélgetési előjegyzéseket azért, hogy igazolhassák a távbeszélés díjemelését. Nem hallgattak meg bennünket, az eredmény: a felszerelési kérelmek száma 10 év alatt meg-négyszereződött, s eléri a 430 ezret. Jól tudjuk, hogy mi van e törekvések mögött. Előbb lejáratták a távbeszélő közszolgáltatást, majd bizonygatják, hogy az állami kezelés nem jó, tehát — oda kell adni a monopóliumoknak. A központok építését és berendezését máris trösztök végzik. Pedig, bebizonyosodott — például a Reims-i esetben, hogy egy előfizetői állomásnak magántársaság által történt felszerelése 12 ezer régi frankba került, a posta 7 ezer frankjával szemben. Jól tudjuk azt is hogy a monopóliumok elsősorban a számukra gazdaságos berendezésekkel történének, vagyis érvényesülne a maximális profit törvénye.

Hogyan kívánunk harcolni a monopolista törekvések és az életnívó esőkkentése ellen?

A francia dolgozóknak él az osztályöntudat, s ezt hatalmas munkásszervezetek is tükrözik. Teoretikus szónokok még nem is olyan régen nagyhangúan hangoztatták: „az osztályharc már túlhaladt...” A nagy 1963-as, 1966-os, 1967-es, de különösen a tavaly május-júniusi sztrájkok adták esztanós választ erre a hazug állításra. S ha kell, hoinap is készek vagyunk ilyen választ adni.

A munkássztyál lelke és cementje annak az egységnek, amely szükségszerű a nagytöke minden áldozata számára. Egyre másra jön rá az egész elnyomott és nyugtalan társadalmi réteg, hogy nincs más, a javulás felé vezető út a munkássztyáljal való valóságos kapcsolat kivül. Mi ápoljuk ezt az egységet,



közös akcióharcot hirdetünk és soraink duzzadnak, növekednek

Kibontakozik előttünk egy nagy ország nagy munkássztyáljának rendfelfüggetlen küzdelme, amelyet a tőkések ellen viv.

Bérces György  
(Folytatása következik)

# NEM TRAMBULIN-HIVATÁS!

A riporter azzal a határozott szándékkal indult Pécsre, hogy három helyről, három keresztszemélyben bemutatja: arrafelé mi újság harmincon belül?

van. Az épületben lehetne találni zuhanyozónak, villanybojlernek helyet.

## És aki bejár?

— Nagyon kevés az idő — mondja a kérdésre Told Erika, aki Beremendről, oda-vissza naponta 26 kilométert utazgat. — S a szombati menetrend is ilyen. Ha legalább akkor maradna egy kis időm. Amikor a postára járok, nem tudtam, mit vállalok. Most már szeretem, csak borzalmasan leköt.

Róla még annyit, hogy ő a munkahelyi szakszervezeti titkár, s a prémiumot az ő javaslatára osztja szét a főnök.

## Szórakozás?

Ahol ennyire le vannak kötve, ott jogos a kérdés: mivel szórakoznak? Az esték — miután 7-ig tartanak nyitva — legfeljebb mozival, tévével telnek. Az arckifejezésekből azonban leolvasható: egyhangúnak, unalmasnak találják. Olykor ott van a siklósi vár; táncolni is lehet. Aztán marad a könyv. Az egyik kislánynak van motorja, ő könyvnyelben mozog. S nagyon érdekes: Told Erika, Borsó Márta, Balaskó Margit és Mojzes Jánosné mind járt már külföldön, de Budapestre alig-alig jutnak. Leginkább Pécsre jutnak be, esetleg együtt a színházba. Ez a csúcspontja szórakozásuknak.

## A leányszállás, meg a bojler

A postahivatal vendégszobájából a főnök leányszállást csinált. Jól tette! Az ötvenes évek derekán ugyanis rájöttek, hogy képtelenek konkurálni a kesztyűgyárral, helybeliek nem jönnek a postára. Most négy lány lakik, fűtés-világítással, havi 75-ért, csinos szobában. Hogy ériük magukat benne? A Rétfalváról jött kis Kamu Irén válaszol.

— Megértjük egymást. Jó itt. Csak zuhany, az nagyon-nagyon kellene...

Igy igaz. Nem ünneprontások mondjuk: a négy lánynak egy függönnyel elkerített mosója, egy lavórja és egy vödör

meg az átjelentőmet... Pécssett a postásfiataloknak nincs klubjuk. Másutt viszont drága a szórakozás...

Ifj. Nyikos Zsigmond érdekes dolgokról beszél: — Nálunk az a szemlélet: „Előbb ide a pénz, aztán nyújtunk valamit!” Ahogy körülnéznék, az az igazság, hogy lapátot támasztani elmegy a tag a cementgyárba kétezerért, itt nálunk meg melózni kell... (A teljes igazság kedvéért: ő maga, mint műszaki, 2100-at kap; mint egy 40 éves postás.)

## Ez sért minket...

Högye Angéla távirás: — Itt a fiatal alig kap erkölcsi elismerést. Hirsch Lászlókat a termelési tanácskozásonk javasolta kiváló dolgozóknak. Tudja, mi volt az első ellenvetés? „Még túl fiatal!” Amikor felhőrdültünk, magyarázkodni kezdtek. Nem kapta meg, ez sért bennünket. Az sincs rendjén, hogy az igazgatóságban a gépirólányok kiemegetnek akár a fodrászhoz is, mi viszont a munkaközi tíz perccel sem vehetjük ki. Még az a szerencse, hogy hivatásunk érzem a munkámat... (Kollégánokhoz hozzászól: hiába mondják, hogy a központban nem szabad enni. Még felállni sincs időnk. En beteszem az ételt a zsebembe, s úgy eszem, napközben...)

Fiatalok nem élhetnek perspektívára nélkül. Van-e a pécsieknek előmeneteli távlatuk? Molnár Istvánné távbeszélő-kezelő: Tanulni itt tanulhat az ember, ha akar. En most végem a jogot, utolsó éves vagyok. Ha meglesz a doktorátusom? Nem akarok elmenni a postától 10 év után... (A kép nem teljes. Maguk a hivatal vezetői mondják, hogy az 1-es hivatalban egyetemi végzettségre nincs szükség. Nem is tudnák azt az 57 ta-

nulmányi napot kiadni. Ha valaki nagyon akar tanulni, a közgazdaságra irányítják.

Horváth István, a barcsi 1-es postáról: A továbbtanulás egyes vezetők szerint lehetséges. A gyakorlatban másképp fest. A hat fős brigádból, ha kettő tanulna, helyettük a másik négynek kellene húznia. A kért nyitlan nem utasítják el, de fizikailag lehetetlen. A fiatal egy-két év után még mindig „zöldfülkének” tekintik...

Turai Györgyi az igazgatóság munkaközi előadója: En a fordítottját látom. A közgazdaságra járok. Minden kezvezményt megkapok. Többben is járnak nálunk egyetemre, gimibe...

## Kényes kérdések

Ritman Márton Komló 1. ph. kézbesítő: Tizenégy éve csinálom. Eretségire készülök. Ha meglesz, akkor is maradok.

Simon Péter, beosztott műszerezés: Ipari tanulóként kezdtem, felsőfokú távközlési iskolám van, komoly beosztásom nincs. Ha nem lenne bennem szakmai szeretet, nem lennék itt, de lehet, hogy elmegyek...

Rippl János Kaposvár. Távközlési üzem: Sokan lépnek ki. Mi lesz öt-tíz év múlva? A bajokat „tüzoltással” orvosoljuk. Ha valaki kilép, mert az 1600 kevés neki, huszonöt évi szolgálattal, jön a helyére egy új, 1800-ért. Miért nem lehetne ezt megadni a régi, kipróbált szakembernek?

★

Sokféle ember, mind fiatal. Sokféle vélemény, de mind jó szándékú. A fiúk és lányok nem trambulinnak nézik a postát, de perspektívára szükségük van. A munkában, a privát életben, s ez nagyon-nagyon nagy figyelmet érdemel...

Firon András

A kerekasztal-beszélgetésen részt vettek: Behán Ferencné, a Díjbeszedő Hivatal; Petró Mária, a Központi Táviróhivatal belföldi kezelési részleg; Szamos Józsefné, Budapest 78-as Mozgópósta-főnökség; Vadász Jánosné, az Erzsébet Távközlési Üzem bizalmi; Konkoly József, a Posta Központi Járműtelep 1. Üzem osztálybizottsági titkára; és Tuboly Márton, Újpest 1. postahivatal bizalmi.

## Sokirányú, fejlődő tevékenység

A Postás Dolgozó hasábjain gyakran szó esik a bizalmiak és a bizalmi csoportok munkájáról. A szakszervezetek jogkörének, hatáskörének szélesedésével, az üzemi és szakszervezeti demokrácia fejlődésével együtt az eddiginél is fokozottabban előtérbe kerül munkájuk. Már szinte közhelyként hat az alapvető megállapítás, a bizalmiak, a bizalmi csoportok jó munkája az egész szakszervezeti munka alappillére, az eredményes mozgalmi tevékenység elsőrendű és legfőbb feltétele. Kétségtelen tény, hogy szinte mindenütt jelentékeny fejlődés tapasztalható. Az új gazdaságirányítási rendszer követelményei is abba az irányba hatnak, hogy a dolgozók minél szélesebb körét bevonják a munka jobb megszervezésébe, a nehézségek leküzdésébe, hogy közös erőfeszítéssel minél jobb eredményeket érjenek el.

Mindaz természetesen megkívánja és feltételezi a szakszervezeti és az üzemi demokrácia szüntelen fejlesztését, ami pedig végsősoron a bizalmi csoportok munkáján, a bizalmiak mind több ol-

dalú tevékenységén is múlik.

Az egész szakszervezeti mozgalom előrehaladása szempontjából tehát döntő jelentőségű, hogy a Központi Vezetőségől az osztálybizottságokig minden választott szerv és tisztségviselő állandó és minden részletre kiterjedő figyelmet fordítson a bizalmiak tájékoztatására, felkészültségük fejlesztésére, tevékenységük sokoldalúvá tételére. Minden tapasztalat azt bizonyítja, hogy azokon a területeken, ahol a szakszervezeti tanácsok, a szakszervezeti bizottságok, az osztálybizottságok megfelelően tájékoztatják, irányítják, rendszeres ellenőrzéssel segítik a bizalmiakat, minden megoldandó feladatnál együttműködnek velük, támaszkodnak rájuk — ott lépésről lépésre és egyre gyorsabban javul a munka. Ez természetesen is, hiszen csakis a bizalmiakon keresztül lehet a szó szoros értelmében: eljutni minden dolgozóhoz, tájékoztatni az üzem, a hivatal dolgozóit a soron lévő feladatokról, a megoldandó problémákról, részt kérni tőlük a nehézségek leküzdésében. És ugyancsak egyedül a bizalmiak biztosíthatják azt a nélkülözhetetlen láncszemet, amely a szakszervezeti és a gazdasági vezetést összekapcsolja a dolgozókkal, megfelelő és időben történő tájékoztatást szolgáltat arról, ami a vezetés színvonalának emelése szempontjából nélkülözhetetlen: a dolgozók hangulatáról, véleményéről,

az üzem legkülönbözőbb problémáival kapcsolatban.

## Élnek a jogkörükkel

Újpest 1. postahivatalnál lényegében minden kérdésben kikéri a bizalmiak véleményét, hozzájuk fordulnak a dolgozókat érintő kérdésekben. A Budapest 78-as Mozgópósta-főnökség területén is fontos szerepükhez méltó helyet foglalnak el a bizalmiak. Nagyon helyesen kialakult gyakorlat alapján figyelnek a bizalmiak véleményére, különösen a brigádok munkájának értékelésénél, a különféle célfeladatok elbírálásánál. Az úgynevezett „kis ügyek” megnyugtató elintézésére jellemző, hogy például a fotoszoba céljára igényelt helyiséget éppen a bizalmiak javaslatára megfelelőbben használták fel. Közismert a Mozgópósta-főnökségen, hogy nagyon szűfolt a női öltöző. A bizalmiak a dolgozók többségének érdekeit képviselték, amikor arra az álláspont-ra helyezkedtek, hogy a fotohelyiséget női öltözőnek rendezzék be. Ugyanitt a bizalmiak élnek a jogkörük adta lehetőségekkel, például a táppénztiltásoknál. Legutóbb nem értették egyet az egyik dolgozó táppénzének letiltásával, és az illetékesek módosították is a határozatot.

Különösen fontos, hogy bevonják a bizalmiakat a bérkérdések megoldásába, még ha úgy mond: „csak néhány embert érintő” bérkorrekcióra nyílik is lehetőség. A Díjbeszedő Hivatalnál a nagyobb

bérkorrekciók végrehajtásánál összehívják a bizalmiakat, és meghallgatják észrevételeiket. A kisebb bérkorrekcióknál is kikéri az érintett dolgozók bizalmijának a véleményét még a döntés előtt.

## Tájékoztatás, meggyőzés és egyetértés

A bizalmiak megfelelő tájékoztatása, a velük való szoros együttműködés különösen olyan körülmények között nélkülözhetetlen, amikor valóban csak a közösség, a dolgozók megértésére támaszkodva lehet megnyugtató megoldást találni. A Központi Táviróhivatalnál a bizalmiak jól megoldják az úgynevezett mindennapos feladatokat, a segélyek véleményezéséről kezdve a bérkorrekciókkal kapcsolatos észrevételeikig. Bizonyos helyzetekben azonban mindennél fontosabb, hogy elsősorban a bizalmiakat tájékoztassák minden részletre kiterjedően, megnyerjék egyetértésüket, meggyőzzék őket egy-egy intézkedés helyességéről. Közismert, hogy a posta számos területén rendkívül súlyos létszám gondokkal küzd. Ebben kétségkívül jelentékeny szerepet játszik a bérhelyzet, továbbá a szabad szombat hiánya is. A kényszerítő körülmények között, a szükséges munkaelemek megnyerése érdekében a vezetők kénytelenek az új dolgozók felvételénél a lehetőségek szerinti magas kezdőbért nyújtani. Nyilvánvaló, hogy ez a hely-

# Hírlapkézbesítők gondjait orvosolják

A hírlapterjesztéssel kapcsolatos tennivalók szerepeltek a Postavezérgazgatóság szeptember 24-i igazgatói értekezletén. Dr. Palotás Magda vezérgazdálkodó-helyettes beszámolójában többek között elmondotta: 1968-ban és 1969 első 8 hónapjában a terjesztett hírlapok számának növekedési üteme lassult. Januártól augusztusig mintegy 24 millió sajtótermékkel többet vett át terjesztésre a posta, mint az elmúlt év hasonló időszakában, ebből viszont csak 14 milliót adott el. Az értékesített példányszám emelkedése mellett tehát számottevően nőtt a remittencia.

A feltételek biztosítása érdekében már a februári vezetői értekezlet határozatot hozott a megyei postahivatalok hírlaposztályai és a megyei távközlési üzemek közös használatára (lapszállításra is alkalmas) gépkocsikkal történő ellátására. Megkeresték a belkereskedelmi minisztert, hogy az 1970. évre tervezett igényeket korábban, lehetőleg az év végéig teljesítsék.

A vezetői értekezlet az utóbbi időben többször tárgyalta a hírlapkézbesítés helyzetét, s javítása érdekében számos sürgős intézkedést hozott. Ezek közül megemlíthetjük:

1. A második fordulóban kézbesítő dolgozók részére — a darabbéren felül óránként 5 forintot fizetnek túlórákért.

2. Ahol az előfizetői díjakat — betegség, szabadság vagy kiválás miatt — a helyettesítő dolgozó szedi be, nyugtánként 10 fillér díjazást kap.

3. Elismeréssel fogadta a vezetői értekezlet, hogy mind Budapesten, mind pedig vidéken újabb kézikocsik további beszerzésével a telepített kiosztóhelyek számának szaporításával könnyítették a kézbesítők munkáját. Ugyanakkor leszögezte, a hírlapkézbesítőket a szükségeshez mérten el kell látni kerékpárral vagy kézikocsival. Nem szabad tölteni, hogy egyes helyeken — kerékpár, kiskocsi vagy éppen megfelelő táskák hiányában — felesleges erőfeszítésre kényszerüljenek a dolgozók. A saját kerékpárok után fizetendő átalányoknál még tapasztalható huzavonákat sürgősen fel kell számolni.

A vezérgazdálkodó-helyettes a továbbiakban arról tájékoztatót, hogy a Posta Üzemszervezési Irodája — az igazgatóságok közreműködésével — felülvizsgálja a jelenlegi kézbesítési rendszert. Hatékonyabb megoldásokra kell találni. Ilyen lehet például a kézbesítőknek a körzetükbe való kiszállítása, vagy a lapok meghatározott területre történő előre szállítása.

— Bátran kell kísérletezni az újszerű megoldásokkal — hangsúlyozta dr. Palotás Magda, majd arról szólt, hogy a vezetői értekezleten döntés született: Budapesten 1 fillérrel meg kell emelni a kézbesítési bértételeket. Ezt az intézkedést az indokolja, hogy a fővárosi hírlapkézbesítők keresete számottevően már nem emelhető az előfizetői példányszám növelésével, ugyanakkor Budapesten ez idő szerint a lapokat nem a levészkerényen keresztül kézbesítik, így a munka nagyobb intenzitást követel.

Döntés született arra vonatkozólag is: meg kell vizsgálni a hegyvidéki, illetve a hátrányos adottságú kézbesítési területek helyzetét. Intézkedni kell, hogy a vidéki postagazgatóságok területén is bevezessék a budapesti hármas kézbesítési kategóriának megfelelő díjtételt, természetesen a vezérgazgatóság által megszabott keretek között. Ezen túlmenően a hírlapkézbesítők és a hírlapárusok évközi jutalmazására dolgozóként és negyedévenként 50 forintos keretet kell biztosítani, s azt differenciáltan helyes felhasználni.

Végezetül arról volt szó, hogy az említett intézkedések kedvezőtlenül befolyásolják ugyan a posta eredményeit, mégis helyesnek ítélik azokat, mivel a legmesszebbmenőkig figyelembe veszik a sajtóterjesztés politikai jelentőségét. (M. K.)

# Mindenben együtt a bizalmiakkal

tartozik, csak is velük együttműködve oldhatóak meg azok közmegegyezésre. A munkaszervezés, vagy éppen a munka átszervezése is csak ilyen módon történhet megnyugtatóan. A Posta Központi Javító Üzemnél például az 1-es üzem területén szóbeszéd tárgya a gumijavítóreszel megzüntetése. Az elképzelésekről, az indokokról, az intézkedésre készülő körülményekről még az osztálybizottság titkára sincs tájékozva. Így aligha lehet arra számítani, hogy a dolgozók megértéssel fogadják, ha feltételezzük is, hogy helyes és indokolt az átszervezés.

Nagyon nehéz a bizalmiak helyzetét olyan esetekben, amikor a dolgozókat különösképpen érintő kérdés megoldását, különböző okoknál fogva, hosszú időn keresztül nem tudják előbbre vinni. Az Erzsébet Távközlési Üzem területén általában jó és megértő kapcsolat alakult ki a szakvezetés és a bizalmiak között, érvényesül a hasznos együttműködés. Az építési osztályon dolgozók számára azonban a bizalmi minden erőfeszítése ellenére sem sikerül — kétségkívül nagyon nehezek a körülmények — javítani a dolgozók szociális követelményein: rendkívül szűfolt és nem megfelelő a vidékről bejáró dolgozók öltözője.

A kerekasztal-beszélgetés tapasztalatai ismételtén igazolják, hogy mindenütt egyre inkább megfelelő partnerként működnek a bizalmiak, felkészültségükkel arányosan megtalálják helyüket a szakszervezeti mozgalom minden területén.

## A bizalmiakko' együttműködve

Minden, a dolgozókat érintő lényeges kérdés a bizalmiakra

Várkonyi István

# KÖRKÉP A TERÜLETI BIZOTTSÁGOK ALAPSZERVEZETEK ÉLETÉRŐL

## Tartalmasság és sematikusság

**Mi a szocialista munkaverseny? Talán a kérdés naivnak tűnik, pedig hát nem árt egyértelműen válaszolni. Szocialista társadalmunkban megváltozott a dolgozó munkához való viszonya, mert megváltozott a társadalom szerkezete is. Nincsenek kizsákmányolók és nincsenek kizsákmányoltak. Az uralkodó osztály szerepét a munkásosztály – szövetségben a parasztsággal –, tölti be. Valóságos lett tehát az, hogy a dolgozó társadalom által termelt javakat a dolgozó társadalom érdekében használják fel. Eppen ezért mindenkinek érdeke, hogy tudásának, tehetségének a legjavát adja. Ha többet adunk a társadalomnak, több jut az elosztásra.**

**Szakszervezetünk VIII. kongresszusa megállapította: a postás dolgozók körében is hagyományává vált, hogy munkaverseny-vállalásukat, az éves tervfeladatokon belül, egy-egy jelentős politikai eseményhez, évfordulóhoz megünnepléséhez kötik, s ezzel egyben politikai állásfoglalást is tesznek. Lapunkban közöljük a Központi Vezetőség és a Posta-vezérigazgatóság felhívását arra, hogy a postás-dolgozók hazánk felszabadulásának 25. évfordulóját szocialista munkaversennyel ünnepeljék, s így elősegítsék a IV. ötéves terv sikeres indítását.**

### Szb-titkár és brigádtag

A Debreceni Területi Bizottsághoz tartozó néhány alapszervezetnél vizsgáltuk meg, milyen hatékony a szocialista munkaverseny. A vizsgálatban részt vett: Kiss Mátyas, a Debreceni Területi Bizottság titkára és Makó Albert, a TB közigazgatási felelőse.

Elsőként Szolnok 2. postahivatalába látogattunk. Kerekes Kálmán szb-titkárral, a Központi Vezetőség tagjával, Vigh Bálint hivatalvezetővel és helyettesével, Pacza Jánossal tárgyaltunk. A Szocialista munka hivatala címet eddig kétszer szerezték meg, 1964-ben kezdték meg a szocialista brigádok szervezését, ma öt szocialista kollektívájuk dolgozik, mindenki tagja a brigádoknak.

1967-ben nem kaptuk meg a Szocialista munka hivatala címet, mivel az egyik napon – a reggeli nagy forgalom miatt – a targoncával nem tudtak dolgozni időben a mozgóhoz érni, így zárlat-lemaradásunk adódott, a mi

hibánkból. Ezt az igazgatóság is megállapította. Levontuk a konzekvenciákat, azóta ilyen esetünk nem volt – mondja a hivatalvezető.

Nemrégiben határoztuk el, hogy mind a szakvezetők, mind a társadalmi és politikai szervek, szervezetek vezetői is tagjai lesznek egy-egy brigádnak. A hivatalvezető például a mozgóposta brigádnak, helyettese pedig a KISZ-brigádnak tagja, magam a Petőfi csomagrakodó szocialista brigád tagja vagyok. Hát ez amolyan tiszteletbeli tagság, de szívesen fogadtak bennünket, hiszen közvetlenül tudunk segíteni szinte minden kérdésben – informálódunk Kerekes Kálmán szb-titkártól. A módszer nagyon hasznosnak tűnik és bizonyára meg is lesz a kézzelfogható eredménye is. A brigádoknak az ilyen segítségére nagyon is szükségük van. Hogy miért? Ime: A 12 fős, Virág Gyula vezette kétszeres szocialista Petőfi brigád tagjainak egyéni vállalása:

### Nem vállalni — betartani kell!

„Vállaljuk a szolgálati idő pontos betartását és az ezzel kapcsolatos magatartásunk javítását. A postai küldemények (csomagok, zárlatok) kezelését fokozatosan biztosítjuk...” (S mivel a csomagrakodók egy brigádban dolgoznak, vállalásuk egyformán ilyen semmitmondó, sőt értelmetlen.)

Nézzük a Mátyas Ferenc vezette KISZ-brigádot, amelynek a hivatalvezető-helyettes a tiszteletbeli tagja: „Az A. 1. és A. 2. Szabályzatnak a küldemények felvételével kapcsolatos előírásait a legmesszebbmenőkig betartjuk...” Az ilyen szocialista munkafelajánlásokra mondják: előregyártott elemekből állították össze, tehát nem kapcsolódik az adott munkaterület sajátos feladataihoz. Egy szabályzat

előírásait, a kezelési utasításokat nem vállalni kell, hanem be kell tartani. Vonatkozik ez a szolgálati idő pontos betartására is, meg a postai küldemények kezelésére is. Mindez kötelesség, hiszen ezért kapják a fizetést. Találtak ugyan egy konkrét felajánlást a fiatalok brigádjánál, mégpedig azt, hogy csökkentik a díjhányok számát. Ez dicsérendő! Ugyiszintén az eredmény is. Ez év első 9 hónapjában 8 díjhányuk volt, tavaly a hasonló időszakban 15 db. Vállalták azt is, hogy a pénztári eltérések száma nem lesz több 20-nál. Ez évben csupán 8 db volt eddig (1968-ban a 9. hónap végén már elérték a 23-at), noha a befizetések száma 8 százalékkal növekedett ebben a hivatalban.

### Miért lépett ki a brigádból Balázs Lajos?

Tanulmányoztuk a brigádok naplóját is. Így például a József Attila bronzplakettes brigádét, amelynek vezetője Hegedűs László. Ők is csomagrakodók. Evekkel ezelőtt — a bejegyzések tanúsítják — vállaltak például 2 ezer társadalmi munkaórát a város parkjának létesítésében. Minden brigádtag külön-külön is tett mun-

kafelajánlást, például vonalvizsga letételére, viszont a legfrissebb bejegyzések tartalmaznak általános kül- és belpolitikai beszámolókat, általános postai feladatokat, csak éppen a lényeg hiányzik: a szocialista brigádkollektíva hogyan akarja munkájával segíteni az egész hivatal előtt álló problémák megoldását. Mert van

probléma, nem is jelentéktelen. A létszámhiány! Balázs Lajos, az egyik szocialista brigád tagja, nem is oly régen kilépett a brigádból. Indoklása:

### Hasznos vita

— Igaz, igaz, no de hát egyedül a szakvezető felelős a munkaversenyért? Kinek kell tulajdonképpen politikai vonatkozásban a legtöbbet segíteni? Szerintem a szakszervezeti bizottságnak! — kezdi a vitát a hivatalvezető.

— A tények — tények. Magyarazkodhatunk, de a lényegen nem változtat. Valóban, a munkaverseny nálunk a sematikusság jegyét hordozza. Az általános felajánlások tulajdonképpen a mindennapok munkájában lesznek konkrétumok. Itt van a bérezés. Higgyék el, nem könnyű itt tartani az embereket, amikor másutt többet ígérnek nekik. Nem is szólva arról, hogy másutt jobbak a munkakörülmények, és csökkentett a munkaidő is. Eppen ezért nagyon örültünk, amikor megtudtuk, hogy a forgalom területén jelentős béremelést biztosítanak. Azon megneztük a szakszervezeteket szb-ülésein beszéljünk meg, s a legközelebbi termelési tanácskozáson is ez lesz a fő téma.

— a munkaverseny formális, de az anyagi elismerés sem kielégítő. A fenti megállapításainkkal kapcsolatosan is hasznos vita kerekedett.

Ezek után felkerestük Hegedűs A. László szocialista brigádját, beszélgettünk vele és Paróczai Miklóssal, Késér Vilmossal, Gál Boldizsárral (6 a szakszervezeti bizalmi).

— Felajánlásainkat megbeszéltük a hivatalvezetővel, és az szb-titkárral is, még az év elején. Elfogadták. Így hát azt gondoltuk, jó az úgy is. Most, hogy mondják, be kell látnunk, igazuk van. A jövő évre majd teszünk konkrét munkafelajánlásokat. Bizzák csak ránk. Nem szólva arról, hogy most már könnyebb is a dolgunk, megvalósult a 210 órás munkaidő, a szabadnapok dolga is rendeződött. Sok bajunk van a most szervezett új dolgozókkal. Az egyik például tegnap és ma sem jött be dolgozni. Most aztán helyette is nekünk kell dolgoznunk — állapítja meg a brigád vezetője. Aztán bírálják az egyik brigádtagot, illetve a hivatalvezetőt, amiért a brigád létszámából osztják be az egyik tagot rendszeresen rovatolásra. Ezzel nem értenek egyet.

### Az általánost nem lehet csak általánosan...

Voltunk Nyíregyházán, a Szabolcs-Szatmár megyei Távközlési Üzemnél. Megyesi József üzemvezetővel és Gubányi Ilona szb-titkárral beszélgettünk a munkaversenyéről. Megtudtuk, hogy 110-en dolgoznak ennél az üzemnél és nem is akárhogyan. Az elmúlt évi eredmények alapján kapták meg az élizem kitüntetését. Van egy olyan vállalatuk, hogy feladatukon túl ellátják a tmk-munkákat is. Nos, az év első 6 hónapjában 5 ezer munkaórát terveztek tmk-ra és csaknem 5 és fél ezret teljesítettek. A helyi zavaridőtervük 287 perc, a tény: 228 perc. Megneztük a szocialista brigádok felajánlásait, így a Garibaldi brigádtét; vezetője Bakó Károly.

„...Működési területünkön az üzemviteli szerelési munkákat úgy szervezzük meg és úgy irányítjuk, hogy a legutóbb kiadott szabványokat fokozottabban alkalmazzuk...” Vajon hogyan értékeli a Garibaldi brigád e felajánlását az év végén? Egy formális vállalat aligha lehet megnyugtatóan értékelni.

### Nem szólt senki

— 10 éve csináljuk így, még senki sem szólt azért, hogy nem jó — mondja Megyesi József üzemvezető. Megtudtuk tőle, hogy a körzetmesterségek negyedévenként kapják meg konkrét feladataikat. Értethető, hiszen egy évre előre e munkaterületen nehéz megállapítani a tennivalókat. Dehát ha ez a helyzet, akkor a szocialista munkaverseny-felajánlásokat is negyedéves bontásban kellene megtenniük a körzetmesterségeknek, illetve a szocialista brigádoknak. Meggyőződésünk: ha az általános felajánlásokat konkrétá teszik, akkor a jövőben sem lesz nehéz az élizem kitüntetés megszerzése.

Ujabb állomásunk: Debrecen 1. postahivatal. Pocsay Gyula szb-titkár, Laczkovich Béla hivatalvezető és Farkas István szb-tag fogad bennünket.

### Célfeladat — prémiummal

Előjáróban már kijelenthetjük: az előző két posta-

alább három napilap-előfizetőt gyűjt. A brigádok tagjai osztóvizsgát tesznek, mert ez feltétele a jó minőségű munkának. Ev végén sorrendben a legjobbak 200, majd 150 és 100 forint prémiumban részesülnek. A külterületi kezelők részére hasonló feltételeket, illetve feladatokat állapítottam meg, természetesen előbb megbeszélve a szakszervezeti bizottsággal. A táviratkezelők feladata: a felekkel való udvarias magatartás, a gondos kézbesítés, a rendbűntetés elkerülése stb. A táviratindítóké: az indítófüzetben minél kevesebb hibát kövessenek el, szabálytalan utalványt ne fizesse ki és még sorolhatnám tovább a kiosztók, a leszámoló feladatait. A célpremiумokat negyedévenként ítéljük oda — kaptuk a tájékoztatót a hivatal vezetőjétől. Megneztük a felajánlásokat is. Ime a Bujdosó Vilma vezette „Felvételes” brigád vállalása:

„Vállaljuk, hogy az egy díjhányjelentésre jutó felvett ajánlott küldemények darabszáma meghaladja havonta az 5 ezer darabot (darabszám alatt értendő: az általunk felvett ajánlott levelek darabszáma, valamint az általunk vásárolt értékcsikkok forintértékének ötvened része)...”

Mit vállalt a „Barátság” brigád? „...munkaköri köteleességünkön felül vállaljuk, hogy hetenként egy-egy díjelőleges feladó küldeményeit, azok feladójegeiket a feladás alkal-

mával megvizsgáljuk, egyeztetjük. Ezzel akarjuk elérni, hogy téves darabszám vagy díjmegállapítás miatt ne legyen díjkiesés... A brigád minden tagja vállalja, hogy a hivatali kézbesítésnél, a beírásnál segítünk, hogy a társosztályoktól e munkára ne kelljen külön munkaerőt igénybe venni...”

Az „Április 4” brigád vezetője Kecskés Lászlóné. Ime vállalásuk:

„...mennyiségi munkánk értékelésére, a gazdaságos munkavégzés megkönnyítésére vállaljuk, hogy az egy pénztári tiszt által havonta feldolgozott zsákok befizetések összege legalább 3 millió forint lesz... A jobb minőség érdekében vállaljuk, hogy 16 ezer feldolgozott darabszám után legfeljebb egy okozott hibát követünk el...” Leírjuk e brigád tagjainak nevét is: Kovács Lajosné, András Istvánné, Szilágyi Istvánné, Tar Apáthy Erzsébet, Kertész Gyuláné, Nagy Gézné.

Miután idéztünk a Debrecen 1. postahivatalban dolgozó szocialista brigádok munkaverseny-vállalásaiból, amelyek konkrétuságához semmi kétség nem férhet, megállapítjuk, ismételtén: hatékony munkaverseny folyik itt. S ezek után már nem kételkedünk abban sem, hogy a szocialista munka osztálya címért folyó verseny — amelyben például a kézbesítési osztály minden brigádja részt vesz — sikerrel zárul.

Három postaszervnél voltunk, nagyon fontos ügyben. A tapasztalatok, őszintén szólva, igen szelőségesek. Akad jó és kevésbé jó példa. Nem vitatjuk a munkaverseny-vállalások önkéntességének szükségességét. De ha egy kollektíva tagjai elhatározzák, hogy segíteni akarják az adott hivatal vagy üzemi feladatainak végrehajtásában, akkor meg lehet beszélni velük, éppen a hivatali előtti ismeri feladatok jegyében, hogyan segíthetnek a legjobban. Az a javaslatunk, hogy a területi bizottság és az igazgatóság már most vizsgálja meg a szocialista munkaverseny helyzetét és akár Verseny Híradójukon keresztül, akár tapasztalatcsere útján szabadítsa meg e nemes mozgalmat a sematikus, általános, vonásoktól. Feladatként írja elő ezt szakszervezetünk VIII. kongresszusának határozata is.

Bérces György

## NÉPSZAVA

A magyar szakszervezeti mozgalom központi lapja apáink, nagyapáink újságja volt, és ma is az nekünk, a ma emberének. Régen, alig néhány tízezres példányszámban jelent meg, ma olvasótáborra érli a 300 ezret. Nemrégiben a SZOT székházában szakszervezeti tisztségviselőket hívta meg ankétára, ahol is a Népszava szerkesztési és terjesztési kérdéseiről volt szó. A vitában azt igényelték, hogy az eddigieknél több segítséget nyújtson az újság a szakszervezeti tisztségviselőknél, a szerzők dolgozóknál, de ugyanakkor elégtételt ki a napilap iránt támasztott igényeket is. Ennek a baráti beszélgetésnek eredményeként október 18-tól, minden szombaton, négy ol-

dallal bővül a Népszava: a Szép Szó című, kulturális, irodalmi, művelődéspolitikai összeállítású melléklettel. Az előfizetési díj a nagyobb terjedelem mellett is változatlan maradt.

Szeretnénk mi is hozzájárulni a 300 ezres olvasótábor további növeléséhez, ezért felhívjuk olvasóink figyelmét az alábbi megrendelőlapra, amelyen közvetlenül is megrendelhetik a Népszavát. (Név és pontos cím, valamint a megrendelőlap hátoldalán a helyi postahivatal (város, község), a budapesti megrendelők pedig Budapest 500. cím beírásával bérmentesítés nélkül adhatják postára a megrendelőlapot.)

Itt levágandó

Közlemény

### Hírlapmegrendelés

Indítva: 19.....év.....hó.....én

POSTAHIVATAL

hírlapfelelős

Postaszolgálati ügy

Bérmentesítés nélkül feladható

# MÍ VAN A SZEKRENYBE ZÁRVA?

A közönség körében minden előadás után élénk vitát kelt Szabó György: „Szekrénybe zárt szerelem” című drámája. A Pesti Színház darabjai közül alighanem ez a mű élesen két táborra osztja a nézőt. Így oszlik meg véleményük a postás nézőknek is, akikkel az előadás után beszélgettünk.

— Felemás hatást kelt bennem a „Szekrénybe zárt szerelem” — mondja Komjáthy Gyuláné, nyugalmazott posta főtanácsos, aki már régóta a Benczur utcai Művelődési Központ valóban tevékeny „aktívja”, művészeti előadója és nem tartozik a konzervatív nézők közé. — Nem tudom egyértelműen azt mondani, hogy tetszett, vagy nem tetszett. Nem érzem valóságosnak a problémát, amiről a darab szól...

— Én viszont nagyon is valóságosnak érzem — replikázik erre Várkonyi Vera, a Jár-műjavító pénzügyi számlájára, aki most kezde el tanulmányait a jogtudományi egyetem esti tagozatán, és árad belőle a fiatalok vitázó kedve. — Persze, a darab, mint általában

ban a szatirikus „abszurd-drámák”, jelképekben beszél. Jellep az mindjárt a játék elején, ahogy a családja és a fia valami kezdetleges, kézi-hajítású kis örömlommal dolgozik fáradtságosan, mint-ha életük is ilyen primitív örömlom („táposómalom”) volna. Aztán rájövünk, hogy sivatár életüket az a mama irányítja, aki soha nem jelenik meg a színen, csak csöngő-jelzésekkel hívja be magához családtagjait. Lassan megértjük, hogy a láthatatlan mama is jelkép. A szolgálat bálványozott mama nem más, mint a kispolgári elítéltek, meg-rögzítettek, a megszokottság könyörtelen megtestesítője. Ebből a légkörből, környezetből csak az egészséges fiatal lány szeretne kitörni, a szerelem segítségével. Szerelmeit, vőlegényeit azonban — a ma-ma irányításával — bátyja és apja eltereli láb alól, és konzerválva, a szekrénybe zárja a tetemüket. Ráeszmélünk: ezek az emberek, akiknek sötéttruhás, átlátszó műanyagba burkolt mumiáját a szekrényben látjuk, képtelenek voltak arra, hogy legyőzzék ezt az életfor-

mát. A „változást” az új vőlegény (Király Oli) hozza meg, aki a fejlett technika nagytitka életformáját akarja megvalósítani, s akinek aztán a mama átadja a hatalmat. A fordulatot belül pedig külön, meghökkenítő, hogy ez az „új”, lényegében abszolút nem új és még félelmetesebb világtól való elzárkózásra itéli a győztes vőlegény a menyasszonyát, mint a mama. Tehát azt mondja itt az író nekünk, hogy a fejlett technika, a technokrácia korában tovább élhet egy korlátolt, önző és magába zárkózó kispolgári életforma, úgy mint a régiben...

— Azt, hogy a kispolgári bezárkózás egocentrikus, vezető, mindenki tudja — feleli erre Komjáthy. — De ehhez vajon van-e itt, a mi társadalmunkban közünk? Itt aztán eléggé szétágazódik a vitánk. Szó kerül arról, hogy olyan népszerű, nagy sikerű művek, mint például Fejes Endre „Rozsdátemető”-je, ugyancsak a kispolgári bezárkózást („a hábetlerizmust”) szatirizálja.

— Igenis sok ember él közöttünk ilyenjait — mondja Várkonyi Vera. — De talán éppen az a baj, hogy ezek aligha nézik meg a darabot. S ha akadnak közöttük páran, akik mégis megnézik, nem bizonyos, hogy magukra ismernek.

— Semmi esetre sem akarom — jegyzi meg Komjáthy — az abszurd-dráma jogosultságát vitatni. Tavaly nagyon tetszett Örkény István: Tóték című drámája. Ennek a műnek a faszemus ellenes mondanivalóját világosabbnak, határozottabbnak érzem. Szabó György művében azonban az a nyomasztó, hogy a lány végül sem tud kitörni ebből az embertelen életből. Ha valami vigasztaló lett volna a darab végén...

— Az esetleg megtevesztő lett volna — válaszolja erre hevesen Várkonyi Vera. — Így felrázóbbnak érzem a hatást. A nézőt elgondolkasztásra, tiltakozásra kell készítenie, ha aztán elgondolkozik mindazon, amit látott...

Várkonyi Vera ilyen felkaparónak, érdekesnek nevezi az előadást is.

— Az előadás nekem is tetszett — ért egyet ezzel Komjáthy. — Marton László rendezése ott is hatásos feszültséget váltott ki, ezt megfigyeltem — ahol a közönség nehezen, sőt sokszor alig tudta követni a darab filozófiai mondanivalóját. Azt hiszem ez a rendezés egyik legnagyobb érdeme. Az alakítások közül különösen Bárdy Györgyét szeretném dicsérni, „Király Oli”-nak, ennek a „sokarcú” széhhámosnak a megformálását és Páger Antalt, mint a kispolgár, szolgalelkű apát...

— Nekem viszont a két fiatal tetszett a legjobban — vallja kicsit mosolyogva Várkonyi Vera. — Tordy Géza, a fiú szerepében, aki egyszerre érzékeltette a szolgálkéséget és hatalomvágyat, s Halász Jutka, akit vergődésében, tehetetlenségében is sajnálni kellett. S e nélkül az érzés nélkül, úgy gondolom, nem is érhetne volna el a darab a felrázó hatását.

Kárpáthy Gyula

## Fotópályázati felhívás

A Postások Szakszervezete hazánk felszabadulásának és szakszervezetünk megalakulásának 25. évfordulója tiszteletére országos postás fotópályázatot hirdet. A pályázaton részt vehet minden postás dolgozó, aki amatőr alapon fotózással foglalkozik. A pályaművek tüköröztek hazánk és a Magyar Posta 25 éves fejlődését, népünk életét, szakszervezetünk munkáját, mutassák meg új léte-sítményeinket, ábrázolják az embert változatos, művészi, stílusbeli, hangulati eszközök segítségével.

Egy pályázó összesen 5 képpel nevezhet a versenyre. A fekete-fehér és a színes pályaműveket a zsüri külön értékeli, és külön díjazza. Az azonos versenyfeltételek biztosítása miatt csak Forte másolópapírra nagyított képek kerülnek elbírálásra.

A képek alsó mérete: fekete-fehér: 24x30 cm; színes: 18x24 cm.

A pályaműveket (a pályázó nevével, munkahely — és lakó-címével ellátva) 1970. február 15-ig kell eljuttatni a Postás Művelődési Központba (Budapest, VI., Benczur u. 27.).

| Díjak    | fekete-fehér | színes    |
|----------|--------------|-----------|
| I. díj   | 1000.— Ft    | 1100.— Ft |
| II. díj  | 700.— Ft     | 800.— Ft  |
| III. díj | 400.— Ft     | 500.— Ft  |

A legszebb pályaművekből a Postás Művelődési Központ kiállítását rendez, amelyet a budapesti bemutató után eljuttat az ország nagyobb városába is.

Postások Szakszervezete  
Postás Művelődési Központ

## OLVASSA, TERJESSZE, A POSTÁS DOLGOZÓT

# KÖNYVESPOLC

**EUROPA KÖNYVKIADÓ:** Anatolij Vinogradov: A fekete konzul a regénye Toussaint Louverture néger tábornokról szól, aki a francia forradalmi eszmék jegyében kivívta szülőföldje szabadságát, függetlenségét. **Joseph Heller:** A 22-es csapdája c. regény abszurd, vad szatíra, amelynek olvasása közben az ember hahótázik és mérgelődik. **Thomas Mann:** Királyi fenség — Egy széhhámos vallomással új sorozatban jelentek meg, egy kötetben. **Pierre Boulle:** Ahol a Kwai folyó ered c. könyve tulajdonképpen a szerzőnek a gyarmati háborúról szerzett élményanyagát gyűjti egybe. **Hawthorne:** A hétornó ház c. regénye a hírhedt salemi boszorkányperek bíráját — az író dédapját — leplezi le. „Előjáték” a XX. századi angol kisregények gyűjteménye, a Világirodalom remekei c. sorozat legújabb példánya. Többek közt helyet kapott benne **D. H. Lawrence:** Egy ember, aki meghalt. **E. Waugh:** A megboldogult. **A. Sillitoe:** A hosszútávú futó magányossága c. kisregénye.

A Zsebkönyvek sorozatban három könyvre hívjuk fel a figyelmet. **H. G. Wells:** A vakok országa. Több novellát tartalmaz, ilyen a többi között: A vörös szoba; a Krisztálytojás; Kincs az erdőben; Történet a jövőről stb. **Szajmuskín:** Alitét eltűnik c. könyve a beláthatatlan jégmezők lakóinak életét varázsolja elénk, akik mindennapos adáz harcot folytatnak a

## POSTÁSOK POSTÁJA

# Golyóstollat!

Korszerűsítik, gépesítik, szé-pítik a postahivatalokat; az írószerek tekintetében azonban mintha megállt volna az idő kereke. Pedig a jó kézbesíté-snek, továbbításnak legfőbb feltétele az olvashatóság. Min-denki másképpen fogja a tol-lat, s ma már általában min-denki hozzászólt a golyós-tollhoz. A régi toll egy-kettőre

tönkremegy, azután összerma-szatolódik az utalvány, a táv-írat, szinte minden kísérő ok-írat, meg címrát olvashatatl-an. Külföldön már régen go-lyóstollat használnak a posta-hivatalokban. Ugy gondolom, sürgősen segíteni kellene ezen...  
Takács Erzsébet  
Csorna.

## Új munkásszállás

Ismét bővült a Debreceni Postaigazgatóság területén a szociális létesítmények száma. Október 30-án Szolnokon az új műszaki telephelyen sor került a 840 ezer forintos költséggel felépült 25 férőhelyes munkásszállás műszaki átadására. A kivitelező: a Nagykőrű Vegyipari Ktsz igen jó munkát vég-zett, hiszen határidőre, minőségben kifogástalanul elkészítette az épületet, s így rövidesen elfoglalhatják a kényelmes otthont biztosító munkásszállást az első lakók.

Makó Albert

## POSTÁS HUMOR - OLIMPIA

Ki szeret nevetni? Minden-ki. A magyar ember híres arról, hogy még a legnehezebb körülmények között sem veszi el humorérzékét. Em-lékszünk még a felszabadulás utáni nehéz napokra, amikor szinte mindent újra kellett kezdenünk, nagyon nehéz vi-szonyok között. Voltak élet-miszerellátási gondjaink. Gúnyosan küzdöttünk gond-jaink vámszedőivel. Aztán jött a régi pengő válsága, amikor szinte egyik perceről a másikkra lett a millióból bil-lió, s a munkás, a postás pénzért még egy doboz gyu-rút sem kapott. A fasiszta hordák menekültek a Vörös Hadsereg elől. Gyönyörű Du-na-hidjainkat berobbantották a Dunába, rombolták a Pos-tát, a telefonközpontot. A pos-tások — a munkások, értel-miségiek százezeivel és mil-lióival együtt — hozzáfogtak a romok eltakarításához. Ki-nyitították az első postahiva-talokat. Hűdeg volt, kesztyű-

ben és télikabátban ültek a salterek mögött. De lassan visszatért az életkedv és vele együtt a derű, a humor is. A postások sokfelé járnak, sokfelé emberrel, esettel ta-lálkoznak. Nyilván, gyakran érdekes, humoros dolgok is történnék. Az elmúlt 25 év ilyen esetét, történetét szeret-nénk összegyűjteni, ezért hír-détjük a Postás humorolim-piát. A pályázaton minden postás dolgozó részt vehet. (Hivatásos humoristák nem!) A lényeg: postás vonatkozású legyen a humoros, rövid írás. A pályázat beküldése 1970. január 1-től december 31-ig folyamatos. A Postás Dolgo-zóban havonta a négy legjob-bat leközzöljük; kettőt 100—100 Ft-tal jutalmazunk, a más-ik kettő könyvajándékban részesül. A nyertesek írásait fel-használjuk a „Postás humor” c. könyv szerkesztéséhez.  
Postás Dolgozó  
Szerkesztősége

## Színházi hírek

\*November 14-én kerül felújításra az Erkel Színházban Ver-di: Trubadúr c. operája. A novemberi felújítást Vámos László vendégművészként rendezi. Díszlettervezőként Csikós Attila mutatkozik be először Magyarországon, aki eddig Bayruth-ban Wieland Wagner, majd annak halála után Wolfgang Wagner, mellett asszisztált. A korábbi 4 felvonás helyett 2 részben kerül előadásra. A főszerepeket Melis György, Dobránszky Zsu-sza, Szirmai Márta és Simándy József alakítja.

\*Novemberben kerül bemutatásra a Vígszínházban Déry Ti-bor: Tükör c. drámája. A Kapás Dezső rendezte produkció fő-szereplői a következők: Tomanek Nándor, Tahí Tóth László, Bánky Zsuzsa, Sulyok Mária, Venczel Vera és Deák Sándor.

\*Ismét Rozov vígjátékot mutat be november elsején a Jó-zsef Attila Színház. A Futópályán c. színpadi műve sajátos át-mentet a dráma és a vígjáték között. A darab főkérdése: mi te-szi teljessé az ember életét? A szereposztás: Szemes Mari, Má-dri Szabó Gábor, Benkő Péter, játsszák a főszerepeket. Kállai Ilona, Kaló Flórián, Bujtor István és Konecz Gábor is jelentős szerepeket alakítanak. Az előadás rendezője: Benedek Árpád.  
\* Thurzó Gábor: Meddig lehet angyal valaki? c. darabját Marton László rendezésében november 1-én mutatja be a Pes-ti Színház. A darab arról szól, hogy egy élethuzágúság mikor válik egyénileg és társadalmilag is veszélyessé? A két főszere-pet Bulla Elma és Páger Antal alakítja. A további szerepekben Bitskey Tibor, Tábori Norát, Prókay Istvánt, Miklósi Györ-gyöt, Farkas Antalt és Pethes Sándort láthatjuk.

Feleki György

## TERMÉSZETJÁRÓINK

idei országos találkozója — hető előnyök a területi szer-vezetelnél nem biztosíthatók. — igen jól sikerült. Az ország minden részéből össze-sereglett természetbarátok a „Ságvári házban” tartottak ér-tekezletet. A kívánság: mi-előbb alakuljon meg újra a Postás Természetbarát Egye-sület.

— Az Egyesület megszűnése óta — hangzottak az érvek — a mozgalom nem fejlődik, mert a szakmai téren elér-

hető előnyök a területi szer-vezetelnél nem biztosíthatók. — Elhatározták: ezentúl éven-ként megtartják az országos találkozójukat. Jövőre a Sal-gótarján PSE vállalta a szerve-zést. A találkozó a Pos-tás Kupa tájékoztatói futó-versenyekkel ért véget. A Bp. Spartacus — az ország talán legerősebb tájékoztatói szak-osztálya — szakavatott ren-dezői segítettek a postások-nak. A kupa idej győztese: a Bp. Postás. (v)

## Megrendelőlap

19.....év.....hó 1-től megrendelem a NÉPSZAVA c. lapot. Az esedékes előfizetési díjat (havi 20.— Ft) a nyugtával jelentkező kézbesítőnek fizetem.

19.....évi.....hó.....nap

A megrendelő pontos címe, ahová a lap kézbesítését kéri:

Név: .....  
város (község) .....  
..... ker ..... utca  
..... házsz. .... em. .... ajtó

az előfizető aláírása

# Tömegsportunk jelene — jövője

## Postás Panni levele:

### ÖREGEK HÓNAPIJÁRA

A munkában elfáradt öregekkel, nyugdíjasokkal, társadalmilag is, egyénileg is többet kell törődni, foglalkozni gondjaikkal, életszínvonaluk alakulásával. Hogyan?

— Az autóbussz nyugdíjas bérlethez hasonlóan, korlátozott számú utazásra be lehetne vezetni azt a vasúti vonalakra is.

— Az egyes vállalatok üdülőjegy keretéből egy kisebb százalékot a nyugdíjasok részére lehetne juttatni.

— Módot kellene nyújtani az arra rászoruló, egyedülálló nyugdíjasoknak a kedvezményes étkezésre. Ha, van ott étkezde ahol dolgozott, akkor a munkahelyén. Különösen az egyedülálló férj nyugdíjas kiűzd sokszor ilyen problémával.

— A régi munkahelyen szervezett kirándulásokra, mozi- és színházlátogatásokra, összejövetelekre a nyugdíjasokat is meg kellene hívni.

A fokozott törődéshez az szükséges, hogy a régi munkahelyen egy dolgozó — nevezik nyugdíjas aktívának — napi egy-két órát rendszeresen törődjön a nyugdíjasok ügyeivel.

Helyes kezdeményezés, ha a munkahelyen megszerzik: a 65 évet betöltött nyugdíjasokat rendszeresen látogatják a KISZ-fiatalként és a szocialista brigádok. Ez a fiataloknak nemes társadalmi munka, fejlesztési feladat, segítőkészségüket. Különösen a kórházban levő öregekre kellene gondolni, akik sokszor hetekig hiába várják a látogatókat és fájo szívvel nézik a többiekhez érkező, ajándékokkal kedveskedő látogatókat.

Postás Panni

## Csak fiataloknak!

Egyszer volt, hol nem volt, volt egyszer egy Márton nevű egér, ő volt a legkisebb az Ágas-Bogas erdő négy lábú állatai között. Akkor volt, mint egy hüvelykujj. De nagyon szorgalmas, derék fiú volt, szerette a vidámságot, a nótát, no és az édességet. Egyszer aztán találkozott a ravasz rókaival, aldi nyuszi barátait akarta fondorlással befalni. Összefogott Ágas-Bogas erdő népe: az Egerányó, Tapsi Pék, a Mackó mama és a Mackó öregapánk, no meg a Buksi-bocs, megnevelték Róka Miskát. Hogy hogyan? Olvassátok el *Horváth Ernő*: Róka Miska megjavul c. mesekönyvet. Hasonlóan érdekes *Lázár Ervin*: A nagyragyó fekete-rigó c. szép, rajzos mesekönyve. Már a címből tudhatjátok, miről is van szó. No, de nem volt az olyan egyszerű. A fekete rigó szép akart lenni, olyan piros tollakat akart, mint a vörösbegy, fehérét, mint a kócsag, cifrát mint a papagáj. Mondhatom nektek, porulját. *Elsa Morante*: Katerina csodálatos kalandjai c. könyve hatéven felülieknek szól. Arról szól a mese, hogy

a rongybabát egy rongyszédő elvitte. A barátok pedig összehajtottak, hogy megkeressék. Elközben sok-sok kalandjuk volt.

*Hunyadi József*: A Napisten fia c. regény a hajdani inka birodalom történelmi drámáját tárgyalja. Azt is megtudjuk, hogy miféle ember volt *Francisco Pizarro*, az állítólag kanászból lett fő kormányzó, az inka birodalom véreskezű elpusztítója. *Karliczky Margit*: *Janus Pannonius* c. könyve a magyar humanizmus képviselőjének, a magyar világi költészet első európai rangú képviselőjének életéről szól. Ez az élet érdekes, színes és izgalmas. *Veronica Robinson*: A fogoly sziget c. kisregénye egy olyan sziget lakóiról szól, akik először az angol birodalomhoz tartoztak, majd a német fasizmus szállt meg őket. Az ott élő fiatalok ellenállnak, harcolnak. Ismeretlen ismerősök c. könyv szereplői gyerekek, meghozza a világ minden tájáról. Életük ábrázolói is szintén a nemzetközi irodalom jeles művelői (*Móra Könyvtáradó*)

(b.)

## JOGI TANÁCSADA'ST

A Munka Törvénykönyve 42. §. (3) bekezdése a jutalomszabadság intézményét a következőképpen rendeli: „A kiváló munkát végző és példamutató magatartást tanúsító dolgozóknak a vállalat a rendes évi szabadságon felül jutalomszabadságot adhat”.

A jutalomszabadság évente tizenkét munkanapnál nem lehet hosszabb. (Mtv. 54. 7.)

A Posta Kollektív Szerződése a kötelezően adandó jutalomszabadság jogcímének és az egyes jogcímenek adott jutalomszabadságok tartamának megállapítását a Függelékre bizza. Így az egyes közép-fokú postaszervek a helyi sajátosságoknak megfelelően szabályozták ezt a kérdést. A jutalomszabadság a kiváló munka elismerésének egyik formája, különös feltételeit és tartamát az egyes postai szervek lehetőségeihez mérten kellett megállapítani. Ez az oka, hogy egyes szervek ugyanahhoz a kitüntetéshez eltérően állapították meg a szabadnapok számát.

Sok helyen felvetették: a kötelezően adandó jutalomszabadságok között nincs felsorolva a 25, illetve a 40 évi szolgálat után járó jubileumi jutalom.

Az, hogy az ilyen alkalmakhoz nem lehet kötelezően előírni a jutalomszabadságot, nyilvánvalóvá válik a bevezetésben idézett jogszabály gondos elolvasása után. Nem minden 25. évi szolgálatot elért dolgozó nyújt kiváló színvonalú munkát, esetleg a hosszú

szolgálat után is csak átlagosan dolgozik. Hiányzik nála tehát a törvényi előfeltétel.

Mindez nem jelenti, hogy a dolgozó a 25 éves jubileumkor nem kaphat jutalomszabadságot; ha arra érdemes, akár a maximális jutalomszabadságban is részesíthető, bár a jogcím a függelékben nincs külön megemlítve. **J. L.**

## A szakszervezeti munka segítői

A szocialista bérezés alapja: a munka szerinti elosztás törvénye. Ezt ma már általában minden szakszervezeti tisztségviselő, bérfelelős tudja. De egyéb más kérdésekkel is tisztában kell lennünk. Így például a bérpap és a reálbér nagyságát meghatározó tényezőkkel, a kereseti arányokat befolyásoló tényezőkkel, a gazdasági szabályzókkal, a nyereség alakulását befolyásoló tényezőkkel. Mindezek és sok más megismeréséhez ad útmutatást „A vállalati bérbizottságok kézikönyve”.

„Munkavédelmi jogszabályok gyűjteménye” című könyv szintén nagyon fontos feladathoz nyújt útmutató segítséget. A könyv szerkesztői összegyűjtötték a munkavédelemmel kapcsolatos fontosabb szabályokat, határozatokat — igaz, nem törekedtek teljességre —, de a munkavédelemmel foglalkozók részére nagyon ajánljuk. Szerepelnek benne: a munka-

A magyar sportélet ezekben a hetekben, hónapokban mozgalmas időszakát éli. Elég, ha az MTS Országos Tanácsa ülésének a tömegsporttal és a versenysporttal kapcsolatos széles körű vitájára, az ott született határozatokra, az 1970. évi jubileumi sporteseményekre, vagy éppen a különböző álló sportkörök vezetői választó közgyűlésekre utalunk. Ilyenkor mindenütt mérlegelik az elért eredményeket, feltérlik a hibákat.

Ilyesfajta „leltárt” készítettünk beszélgetésünk során **Hegedűs Istvánnal**, a Postások Szakszervezete szervezési és káderosztályának vezetőjével.

### Tömegsportprogram szükségessége

— A SZOT Elnöksége határozata nyomán — indult a beszélgetés — szükségessé vált, hogy a szakszervezeti munka más területéhez hasonlóan, növekedjen a szakszervezetek társadalmi felelőssége a testnevelés- és sportmozgalomban. Ennek megfelelően, a Postások Szakszervezete Elnöksége ez év elején hozott határozata is alapvető feltételeknek szabja meg: a hivatali, üzemi szervek a szakszervezeti munka szerves részének tekintik a tömegsportot.

— Elnökségünk határozata a „postai sajátosságokra” vonatkozóan is megadja az irányelveket. Egyik pontja, például, hangsúlyozza: a nő-dolgozók sportba való bevonása érdekében a helyi adottságoknak megfelelő, az érdeklődést felkeltő sportfoglalkozásokat kell szervezni. Ez és a határozat többi pontja is az szb-k részére azt a feladatot hűzza alá, hogy a napi szakszervezeti munka végzése közben rendszeresen foglalkozzanak a dolgozók sportigényeinek kielégítésével. Ezeket a feladatokat is rendszeresen, tervszerűen kell elvégezni, ezért minden területi központosított éves tömegsportprogrammal kellene rendelkeznie.

— Kellene? — Igen, kellene! Azért mondom így, mert ebben az évben az ilyen programok készítése, sajnos, több központosított részéről elmaradt. Pedig ezekben a tervekben kellett volna összevonnunk azokat az elképzeléseket, amelyek megvalósítása

lényegesen elősegítette volna a postai dolgozók testnevelési, sporttal kapcsolatos jogos igényeinek kielégítését.

### Jubileumi sportversenyek

— Ahol a szakszervezeti munkának ezt a részét eddig elhanyagolták, ott most alkalom nyílik a „javításra”. Szakszervezetünk Elnöksége 1969. augusztus 28-ai határozata, amely hazánk felszabadulása 25. évfordulójának jubileumi ünnepeivel foglalkozik, jubileumi, nagyszabású sportversenysorozatát is felvett a programjába. E sportversenyek azt a célt szolgálják, hogy a postás dolgozók a sport terén is méltóan — tömeges, aktív részvétellel — fejezzék ki megemlékezésüket. A politikai célkitűzéseken túl a versenyek további célja, lehetőséget nyújtani a postás dolgozók minden rétegének — korukonbség nélkül —, hogy sportolási, testedzési igényeiket kielégíthessék; segítsék a dolgozók közötti nemes versengési szellem kibontakozását; járuljanak hozzá a postás kollektívák erősítéséhez: vidám és baráti légkörökkel nyújtsanak kikapcsolódást, kulturált szórakozást.

— A versenyek szervezése és lebonyolítása — a szakmai vezetéssel, valamint a párt- és egyéb tömegszervezetekkel együttműködve — a szakszervezeti szervek feladata. A versenyek három szinten kerülnek megrendezésre: alapszinten (a hivatalok, üzemek dolgozóinak és az üzemi szervezetek egymás közötti versenyei, a szakszervezeti bizottságok rendezésében); középszinten (az igazgatóságokhoz tartozó üzemek, hivatalok közötti versenyek a területi bizottságok, illetve szakszervezeti tanácsok rendezésében); felső szinten (az igazgatóságok közötti versenyek a szakszervezet elnöksége, illetve közvetlenül a szervezési osztály rendezésében).

### Győr, Pécs, Budapest

Szöba került néhány olyan téma is, amely a sport iránt érdeklődő postás dolgozók között — országosan — szöbe-széd, vita tárgya. Ilyen például — a többi között —, hogy miért kellett megszüntetni a

Győri Postás működését? Miért került a Pécsi Postás atlétikai szakosztálya a Pécsi Dózsához? Mi az oka annak, hogy a nagyműltű, tízszeres magyar bajnok Bp. Postás női kézilabdásoknak idén búcsút kell mondanok az NB I-nek?

— Győrt a versenysport — az egy labdarúgó-szakosztályt kivéve — hosszú ideje egy helyben topogott. A postás dolgozók ottani sporttelepének karbantartása, korszerűsítése is jelentős anyagi megterhelést okozott. Az összes érdekelt szervekkel közösen történt megbeszélés után járultunk hozzá, hogy a Gy. Postás sporttelepét a Győri Tanács VB a Gy. Kinizsi kezelésébe adja. Ezzel párhuzamosan történt a Gy. Postás és a Gy. Kinizsi sportkörök fúziója. Fontos és számunkra megnyugtató körülmény, hogy a sporttelepen — a postás dolgozók tömegsportjának biztosítására — 15 éves ingyenes használatot kaptunk. Ezáltal az anyagi terhek vállalása nélkül tudunk sportlétesítményt biztosítani a győri postás dolgozóknak.

— Nem túlságosan bonyolult ügy a Pécsi Postás atlétikai szakosztályának átadása sem. Működte ugyancsak anyagi okok húzódnak meg. Az MSZMP postás pártszervezet csúcsovezetősége is megállapította: a megszüntetés fő oka az a körülmény volt, hogy a megyei TS a szakosztály fenntartására szükséges költséget ez év elejétől nem biztosította, mivel az atlétik magasabb szintű foglalkoztatását — központosítva — a Pécsi Dózsá-

ban látja egészségesebbnek. Az illetékes pécsi postai szervek is megállapították, hogy az átadás indokolt volt.

— Ami a kézilabdacsapat kiesését illeti, itt már jóval összetettebb a probléma. Mindenekelőtt — dióhéjban — felhívom a figyelmet, hogy nagypályán ért el a Bp. Postás női kézilabda-szakosztálya sikersorozatot. A kispálya „szakmailag” is egészen eltérő. Semmi esetre sem az edzővátozás okozta a kiesést. Néhány balszerencsés kimenetelű mérkőzés mellett tény az is, hogy a szakosztályban a klubszereket, az áldozatkészséget, a jó szellemet erősíteni kell. Tehetséges fiataljaink vannak, jövőre alaposan átszervezett gárdával indulunk a bajnokságban és igyekszünk hamarosan kiharcolni az NB I-be visszajutást.

A beszélgetés utolsó mondatai törvényszerűen visszakanyarodnak a kiindulási ponthoz: a szakszervezeti feladatokhoz. Hegedűs Istvánnal erősen hangsúlyozza: jelenleg több, mint 15 000 postai dolgozó munkaideje csökken. Ez a tény még több feladatot hátrít a szabad idő egészséges, kulturált kihasználását intéző szakszervezeti szervekre. Főleg a természetjáró mozgalom terén található komoly „tartalék”. Sok, szép és hasznos élményt nyújtó kirándulással, túrával, természetjárótalálkozóval lehet és célszerű a postás dolgozók testnevelésének ügyét, tömegsportmozgalmát fejleszteni.

Vedres József

## KERESZTREJTVEÉNY

|    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12 |    |    |    |    |    |    | 13 |    |    |    |
| 14 |    |    |    |    |    |    | 15 |    | 16 |    |
| 17 |    |    |    |    |    | 18 |    | 19 |    | 20 |
| 21 |    | 22 |    | 23 |    |    |    |    | 24 | 25 |
| 26 | 27 |    | 28 | 29 |    |    |    |    |    |    |
| 30 |    | 31 |    | 32 |    |    |    |    |    | 33 |
| 34 |    |    | 35 | 36 |    |    |    |    |    | 37 |
| 38 |    |    |    | 39 |    | 40 |    |    |    | 41 |
| 42 |    |    |    |    | 43 |    | 44 | 45 |    |    |
| 46 |    |    |    | 47 |    | 48 |    | 49 |    |    |
| 50 |    |    |    | 51 |    |    | 52 |    | 53 |    |
|    |    |    | 54 |    | 55 |    |    | 56 |    | 57 |
|    |    |    |    |    |    | 59 |    |    | 60 | 61 |
| 62 |    |    |    |    |    |    |    |    |    | NY |

**VÍZSZINTES:** 1. Az Európa Könyvtáradó, az MSZBT és a SZOT jubileumi olvasómozgalmának pályázatán szereplő könyvekből idéztünk. Könyvcím: (Két kisregény, egy kötetben jelent meg) 12. Régi népi tagjai. 13. Író-kellék. 14. Diszitem. 16. Szavazat. 17. Fordítva — szerb-horvát tánc. 18. Folytonosság hiány. 20. Részben kérdeget! 22. Idegen kőtösz. 23. Telirak. 25. Téli sport. 26. T. S. 28. Kirakja a ruhát száradni. 30. Zamata. 32. Sántolt pl. a sakkban (ékhiba). 33. K. H. 34. Nem engedélyez. 36. Be-cézett idegen férfi. 37. E. I. Á. 38. Pénzügyminiszter volt (ékhiba). 40. Fordított indíték. 41. Elkéret. 42. Rátapos. 44. Útieti. 46. Sz. R. 47. Teréz. 49. Vagány. 50. A. I. 51. Elpárolog. 53. Személyes névmások. 55. Paripák. 57. K. T. G. 58. Alkotó. 59. Krumplinak való. 61. Rokonbetűk. 62. Talpnyaló.

**FÜGGŐLEGES:** 1. A folyadék. 2. Színtelen. 3. Régi férfinev. 4. Gyarapodott. 5. Dal. 6. Omladék. 7. Gépkocsivezető — röviden. 8. Részvénytársaság. 9. Római számok. 10. Elektróda. 11. Éhes, kóstolgaló. 15. A vízszintes 1. szerzője. 18. Földre esik. 19. Német kikötővárosból való. 21. Regény a pályázatról. 23. Királyi szék. 24. Azonos betűk. 27. Pirostitja, kékiti. 29. Mással-

hangzó, ejtés szerint. 31. Szténnit. 33. Kiverte. 35. Taszít. 37. Hegyezik. 39. Beszél. 41. „RM”. 43. A függ. 21. szerzője. 45. Mássalhangzó, ejtés szerint. 48. Vizonyzó. 52. Testrészt? 54. A kontra ellen-téte. 56. Főzélék. 58. Zamat. 60. Kecsehang.

**Beküldendő:** Vízszintes 1.j függőleges 15., 21.

**Beküldési határidő:** november 15.

Szeptemberi számunkban megjelent keresztrejtvény helyes megfejtése. Vízszintes: 1. Ha Kleopátrának rövidebb az. Függőleges: 21. orra, az egész világ Vízszintes: 18. megváltozott volna.

Könyvjutalmat nyertek: **Hy Emöke** (Budapest), **Szász Erzsébet** (Budapest), **ifj. Gyöngyösi István** (Debrecen), **Meglécz Gyuláné** (Budapest), **Vereckey Rudolfné** (Miskolc).

### POSTÁS DOLGOZÓ

A Postások Szakszervezetének lapja Szerkesztő a szerkesztő bizottság Felelős szerkesztő: Bérces György Szerkesztőség: Budapest, XIV., Cházár András utca 13. Telefon: 428-777 Kiadja a Népszava Lapkiadó Vállalat. Budapest, VII., Rákóczi út 64. Telefon: 224-319 Felelős kiadó: Gábor Márton a Népszava Lapkiadó Vállalat igazgatója. Szilra Lapnyomda Budapest

# ÉJSZAKA A TUDAKOZÓBAN

A százéves, öreg épület belső udvarából csigalépcső vezet kétemeletnyi magasságra. A folyosón halk csevegés, tucatszámú telefon berregése és nyolc női hang — bemutatkozás helyett ez fogad. Ez a Tudakozó és Névsorszerkesztő Hivatal éjjeli műszakja.

A 43 munkahely közül csak nyolc működik. A szűnni nem akaró csevegés, a beszéd jelzi — éjjel senki sem pihent.

Nyolc asszony, illetve lány szorgoskodik a munkahelyeken:

Szójka Istvánné, Csarnai Józsefné, Fekete Ferencné, Hegede Jánosné, Holler Imréné, Dinnyés Károlyné, Péter Etelka és Varga Anikó.

Este, míg az ébresztést felveszik, vidámak, frissiek, ám hajnalban már persze ők is kissé fáradtak. Azt azonban mégsem lehetne mondani, hogy figyelmen kívül. Évente 5,5 millió-an kéri az ébresztőszolgálatot. Észrevétel egy év alatt csak kétszáz volt, panasz (jogos panasz) hatvanegy.

Megesik, hogy reggelente az ébresztés vonalhába miatt nem cseng ki. Mire a hiba elhárítása iránt intézkednek, a kért ébresztés régezzel elkészt.

Olyan eseményt, hogy a telefonkezelő udvariatlan lett volna, nem jegyezték fel. Igaz, az udvariatlanság költséges szórakozás, esetenként háromszáz forint a büntetése.

Előfordult, hogy valaki panasszal élt, mert a kért számra három percet kellett várnia. Ennyi idő alatt keresték ki. Láttam a kezelők telefonkönyvét. A közéleti könyv súlya 4,5 kilogramm, a magánéleti fizetőké 10 kiló 40 deka. Használták, elrongyolták a végtelenségig. Aki abból a salátából három vagy akár öt perc alatt kikeresi a kért számot, az varázsló. A kezelők nem mágusok ugyan, az átlagos kereses mégsem tart tovább harminc másodpercnél. S ehhez tudni kell, hogy naponta kétszáz előfizető száma változik, és sok új név kerül a könyvből. A dolgozók 13 ezer adatot másoltak be kézzel-géppel utólag.

Hogy mennyire jól dolgozik a Tudakozó 103 dolgozója, arról a pihenőszoba fala tanúskodik. Zsúfoltan, büszkén díszelnek ott az oklevelek, a jó munka jutalmát. S hogy ezt nem csupán dícsérrel honorálják, az éppen ott jártunkkor derült ki. A tudakozókezelők fizetése átlag 1400 forint. Ennyi volt azon a napon, amikor ott jártunk. Kézzel azután (a szakszervezet már jóváhagyta) emelték a fizetéseket. S a látogatásunkat követő napon az asszonyok közül a legeslegjobb megérde-

melt jutalmat, átlag 300-600 forintot kaptak.

Az asszonyok érthetően örültek a pénznek. Am kétség nem férhet hozzá — megérdemelték. Itt, a tudakozó helyiségében fokozott idegmunka folyik. Épp ezért a nappalok csak 7 órát dolgoznak, s bár a munkaidő csökkentéséről nem esett szó, valahogy az jut az ember eszébe, nem lenne oktalanság megvizsgálni, s itt, ezen a munkahelyen is csökkenteni. Talán nem is ütközne nehézségekbe...

Sorra kérdeztük valamennyi asszonyt, mi gondja, baja, mi panasa van. Válassz alig érkezett. Egyetlen észrevétel csupán az, hogy a öregek. Megtudtuk, már kipróbálták az új ülőalkalmatosságokat, megfélemlenek, csak éppen a gyár még nem szállította, jöjjön, ez év június 30-ra ígérték.

Sok megszívlelendő ötletet is hallottunk a tudakozó helyiségében, s egy valóban elgondolkozató panaszt. Amikor éjfél tájt végigsétáltunk a termen, csend volt. Am az asszonyok mondták: egyszer délután is el kéne ide jönni. Valóban, a SZOT Munkavédelmi Kutató Intézet vizsgálata szerint, a munkahelyen 74 decibel a zajszint. Ez ugyan még nem éri el a veszélyességi fokot, de hasznos lenne csökkenteni legalább 15 decibellel. Ez egyébként a szakszervezet javaslat, s meg is lehetne oldani függőnnyel, üveggel, zajfogókkal.

Láttuk a javaslatok, észrevételek könyvét is. Három év alatt 11 könyv telt meg észrevételekkel, panaszokkal, s a többi ezernyi bejegyzés mellett az napi vagy másnapi dátummal a válasza, a baj orvoslásáról, a hiba kijavításáról. S aligha akad oly kérelem, amely ha jogos és teljesíthető, ne teljesítették volna.

★

Felkerestük László Lajos, a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság helyettes vezetőjét, elsősorban a zajcsökkentés megoldása felől érdeklődtünk.

A lefolytatott zajmérések alapján — amelyet ezúttal is köszönünk a SZOT Munkavédelmi Tudományos Kutatóintézetnek — megértjük a megelőző intézkedéseket. A különböző munkakörülményeket javító törekvéseinkhez kapcsolódik a zaj csökkentése is. Most már megtaláltuk a kivitelezőt, s a közeljövőben meg is oldódik a probléma — mondotta László Lajos.

Schiifer Ferenc

## A veszprémi munkakörülményeiről

Veszprémben a forgalmi és műszaki postás dolgozók munkakörülményeiről beszélgetünk Lugosi Ferenc hivatalvezető helyettesével, Iván József üzemvezető-helyettesével, Nagy Jenő művezetővel, Albert József KV taggal, és Cizmadi János szb-tikkárral.

A Veszprém 1. postahivatal épülete közel 100 éves, s az ódon falak között mintegy 250 forgalmi és műszaki dolgozó végzi mindennapi munkáját.

Nem vitás, hogy az évek során bekövetkezett létszámnövekedés következtében az elavult munkahelyek zsúfoltak, a minimális szociális igényeket sem elégítik ki. A távközlési üzem irodahelyiségeiben heten, illetve tízen dolgoznak. A távgépíró-helyiségben a falakra felszerelt hangszigetelő réteg a zajt lényegesen csökkenti, de a távbeszélő-kapcsoló helyiségben is fontos lenne.

Veszprémben évek óta egyre inkább érvényesül az ipar elszívó hatása. A hivatalnál 32 olyan dolgozó van, aki drága alberletben, siralmas körülmények között lakik. Többeségük fiatal, s kérik; az igazgatóság munkaszállítási biztosítva elhelyezkedésüket. Veszprémben volt egy férfiszállás, de 1964-ben megszüntették. A távközlési üzemmel a tehergépkocsikon a munkásoknak az anyagoktól, szerszámoktól, ládától elkülönítve történő szállítása sem megoldott. Az üzemnél az új dolgozók védőruhával való ellátását is csak késedelemesen tudják megoldani.

Veszprém közúti pályaudvaron 1958-ig Veszprém 1. sz. postahivatalnak 5-6 fős kirendeltsége működött. Azóta Veszprém 2. önálló pályaudvari IV. o. hivatalként működik az akkori épületben és 48 dolgozóval látja el a szolgáltatást. Innen történik a levélirányítás is 1962 óta. Komoly nehézség, hogy a hivatal nincs közvetlen a pályaudvar területén, így a zárlatok, csomagok kézbesítését a mozgópóstaikkal forgalmas közúti kereszttel balesetveszélyes körülmények között kénytelenek lebonyolítani.

E problémákat a Soproni Postaigazgatóság és a Területi Bizottság vezetői is ismerik. Ez kétszázéket arra, hogy éves és közép-távú ütemezésben — saját anyagi eszközlehetőségek — természetesen gondoskodjanak a veszprémi munkahelyek kedvezőbb elhelyezéséről, szociális és kulturális igényeik kielégítéséről.

Erről tanúskodik, hogy a veszprémi 7 DU távbeszélő központban 200 ezer forintos költséggel új, korszerű ültető létesült. A távközlési üzem dolgozóinak elhelyezése kedvezőbb lesz a rövidesen felszabaduló hivatalvezetői lakás kialakításával. A távbeszélő központ műszereszeinek a lakásokból kialakított helyiségben lesz a pihenőjük.

Veszprém 1. sz. postahivatal épületében 27 férőhelyes, III. kategóriába sorolt (75 Ft) korszerű társalgóval, televízióval, rádióval, ételmelegítő, iltető, mosdó, zuhanyzó helyiséggel felszerelt munkaszállító létesült 770 ezer forintos költséggel. Megszüntetik az emeletes ágyakat, 12 heverőt és 3 olajkályhát vásárolnak. A forgalmi dolgozók melegegészségre, 1969. nyarán a vaskályhákat felcserélték cserépkályhákkal. Veszprém 2. sz. pu. postahivatal az év szeptember végére kívül-belül mázólták, kifestették.

Az igazgatóság — a területi bizottsággal egyetértésben — a IV. ötéves tervidőszakban előirányozta az új Veszprém 2. sz. pu. postahivatalnak — a MÁV telephelyén — 5,5 millió forintos költséggel való létesítését. Ugyanitt korszerű mozgópósta pihenőt is kialakítanak. Tervezték 6 millió Ft-os költséggel az új forgalmi telep építését. A jelenlegi Veszprém 1. sz. postahivatal az itteni műszaki szervek igényeit elégíti majd ki.

Maur Emil

## HÍREK — GÖGÖRÉKBEN

○ Az Egyetemes Postaegyesület, az UPU október 1 és november 14 között Tokióban tartja XVI. kongresszusát. Hazánk kormányküldöttségével képviselteti magát. A küldöttség egy része dr. Palotás Magda vezérigazgató-helyettesével az élen már Tokióban tartózkodik. Horn Desz, a közlekedés- és postaügyi miniszter első helyettese, a posta vezérigazgatója, a magyar kormányküldöttség vezetőjeként október 24-én utazott Tokióba.

○ Zajban nehéz telefonálni. A japánok szabályozható hallgatógó gyártanak, amellyel a beszélgető partner hangja felerősíthető.

○ Nyiregyházán kevés a bölcsődei és óvodai férőhely. A megyei tanács felhívása nyomán, a Debreceni Postaigazgatóság is hozzájárul újabb bölcsőde, óvodák építéséhez, így a postások gyermekei előnyben részesülhetnek.

○ A Szegedi Postaigazgatóság Csongrád megyében az év végéig 33 külterületi lakott hely távbeszélő-állomással való ellátását tervezte. A munkát augusztus 25-én befejezték.

○ A szakmai postahivatal vezetője 300 ezer forintot sikeresen — letartóztatták.

○ Bodor János, a Magyar Tanácskötársaság postal politikai megbízottja mártírhalálának 50. évfordulója al-

kalmból a keszthelyi 1. sz. postahivatal falán márványtáblát lepleztek le.

○ A postai ellenőrök ez év első felében csaknem 5 ezer rádió orvhallgatót és több mint 2 ezer orvnyelzőt lepleztek le, a Debreceni Postaigazgatóság területén.

○ Új posták: Nógrádsipeken fiókpostát nyílt, Baján a tanácsal közösen lebonyolított beruházás nyomán a postai is helyet kapott a tanácskötársaság épületében. Sopronkövesden modern irodaház építését tervezik, amelyben majd a posta is működik. Nyiregyházán 17 millió költséggel júliusban kezdték meg az új megyei hivatal építését, helyiségeiben légkondicionáló berendezést szerelnék be.

○ Sikeres volt a 42. országos félygyűlés, amelyen a magyar postai levelezőlap centenáriumának jegyében rendeztek meg.

○ Veteránjaink figyelmébe! A postás Vöröskereszt bajtársi köre vezetőségének két tagja, Bacsó Imre és Simon Boldizsár elvtárs elhunyt. Az új vezetőség tagjai: Szabó Mihály, Réber Ferenc, Orosz László és Farkasházi Antal. A bajtársi kör összejövetelét változatlanul minden hónap második szombatján 15 órai kezdettel, a postás művelődési központ (Bp. Benzczur u. 27.) teliérteliségeiben tartja.

(b-8)



○ A holland országutakon segélykérő telefonokat helyeztek el, amelyek a rendőri segélyközponttal állnak összeköttetésben. A bajbajutott autós meghúzza a hívóberendezés fogantyúját, a központban lámpa gyullad ki, mutatva, hogy melyik állomás kérését. A készülék hangszórója olyan erős, hogy a nagy forgalmi zajban is érthető a beszéd.

○ BÉRMENTESÍTÉS, levél, távirat, csomag és pézses-utalvány felvétele 20 frankig: ezeket a feladatokat látja el az önkiszolgáló postahivatal, amely nemrég kezdte el működését a franciaországi Montgeronban.

Szabó László

## MEGOLDOTTÁK

— Indokolt, hogy a szakszervezet lapja érdeklődik a mozgópósta munkahelyének téli felkészítéséről. Vagyis fűtők-e majd idén rendszeresen a vagonokat? — így kezdte a beszélgetést dr. Rátky László, amikor felkerestük a Veszprém utcában.

— Sajnos, a kérdés időszerezését — a modernizálás adta, ugyanis az 1967-ben forgalomba állított 30 külföldi vagon olajfűtése az elmúlt esztendőben akadozott és sokat dideregtek az utazók.

Ezért kerestük meg az őt ezúttal dr. Rátky Lászlót, hogy választ kapjunk, mit tesz a Főnökség a bajok megoldására.

— A harmincas külföldi gyártmányú mozgópóstaok csiba biztonsági okokból szén-tüzelésű kályhát is építünk. Mindamelllett nem mondunk le, hogy eredeti berendezésével is működtesük. Nyáron NDK-beli szerelők jártak nálunk, — tekintve, hogy a kályha rendszere német gyártmányú és igyekeztek kijavítani hibáit. Hogy rajtunk se múljon a dolog, a dolgozókat ismételtlen kioktattuk a helyes kezelésre. Gondoskodunk az olaj és a szén beszerzéséről is. De gondoskodunk a mozgópósta hálózatban levő mind a kétszáz vagon fűtésének ellenőrzéséről, illetve a szükséges javításokról. E felülvizsgálatok még folyamatban vannak. A korai sötétedés, a mesterséges világítás hosszabb ideig

AFRIKA leggazdagabb országának, a Dél-afrikai Köztársaságnak máig sincs saját televíziója. Az állam fajüldözést vezetői attól tartanak, hogy a televízió esetleg aláássa az apartheid ideológiáját.

○ Olaszországban, de feltehetően a világon egyedül csupán a donafugatali posta rendelkezik engedéllyel, hogy — szabályszerűen felelőlyegyet — magnolia leveleket továbbítson — és fogadjon képes levelezőlapok helyett. A jó illatú dísznövények levelezőlap portózákat küldését Testazena gróf kastélyának vendégei kezdeményezték, feltehetően azért, mert a közelben nem volt levelezőlap-árus. A kisváros postájáról naponta kb ötven ilyen szokatlan anjksz indul útjára.

Szabó László

## Financzer szája ure szerint

Naponta 10-13 ezer adag ebédet főznek a postás konyhában. Különböző adottságok, különböző körülmények között azonos minőséget kell produkálniuk.

— Nem könnyű dolog — mondja Zsámboki Anna, a Posta Szociális Hivatalának helyettes igazgatója. — A konyhák többsége régi típusú, szűkös, zsúfolt helyiségben működik, olyan épületi adottságok közepette, ahol bővítésről szó sem lehet. Évente kettőt-hármat korszerűsítünk, az üstököt gáztüzelésre alakítjuk át, de a falakat nem lehet odább tenni.

A Gyáli úti, a Veszprém utcai (közbeszélő hivatal), a 72-es, a Távirat, a Vezérigazgatóság konyhája dolgozik a legmoshatóbb körülmények között. Közülük is utolsó a sorban a Postavezérigazgatóság Krisztina körúti palotájának nyolcadik emeletén levő konyha helyiségei feltűnően szűkek.

— Napi 600 adag főzésére vagyunk hitelesítve — mondja Pecze Lászlóné konyhavezető — de 1200 a „normán”. Az igazi teherterhel nem is any-

nyira a mennyiség, mint inkább a minőség. Az 1200 adag négyféle menüből adódik, nálunk nem úgy megy a főzés, hogy egyszerre elkészítünk 600 adag burgonyát, hanem lábasonként főzzük, valóságos ügy, mint a kis háztartásban.

Az ebédő fél 12-től 5-ig áll rendelkezésre. A távirat munkások csak négy óra után ebédelhetnek. Es miután a forgalom ennyire megoszlik, valóban lehetetlen egyszerre több száz adag ételt elkészíteni. A heti étrendben szerepel — például a kímélő mentiben — rizsfelfújt, darafelfújt, túrógombóc. Az utóbbit frissen kifőzve rakják a vendég tányéjára.

A vendégek aligha sejtik, milyen kedvezőtlen körülmények között dolgozik a konyha 24 dolgozója. Öltözöjük — a folyosó. Szekrények is ott kaptak helyet. Az icipici rakárban alig lehet megmozdulni. Ha ketten bemennek — ahogyan mondani szokás — ahogyan ki kell jönnie onnan. A mosogatóban az ügynevezett fekete-fehér részleg együtt, egy légtérben van.

— Még ezer embert tudnánk ellátni — mondja a konyha vezetője. — A modern üstök gázzal működnek, míg a vezérigazgatóságaiak vegyes tüzelésűek. És — a rossz nyelvek szerint — már az is előfordult, hogy székkel tüzeltek a gyorsabb főzés érdekében.

Akad azonban egy gond, ami közös: a munkaerőhiány — jelenti ki Zsámboki Anna. — Megfelelő személyzet híján nehéz főzni, rendet tartani. Nincs olyan konyhánk, ahol ne hiányozna valaki. Kevés a szakács, a kézilány. Nem tudunk a vendéglátóiparral konkurálni. Pedig, ha többen lennénk, még a la carte is főzhetnénk.

Itt is éppen olyan nehéz mindenkinek a szájafele szerint főzni. Bizonyos azonban, hogy a Szociális Hivatal konyháinak 270 fői személyzete sikerrel törekszik erre.

Lukács Mária